

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā (no 26.06.2023.)

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro bruto vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Naudas balva ilggadējiem darbiniekiem, kuri Sabiedrībā nostrādājuši vismaz 15 gadus	no 140 līdz 420 EUR	Atbilstoši darba stāžam saskaņā ar SIA "Rīgas ūdens" Darba koplīgumā noteikto
2.	Naudas balva sakarā ar dzimšanas dienas jubileju (30, 40, 50, 60 gadi utt.) darbiniekiem	140 vai 280 EUR	Atbilstoši darba stāžam saskaņā ar SIA "Rīgas ūdens" Darba koplīgumā noteikto
3.	Piemaksa par darba audzinātāja (mentora) vai prakses vadītāja pienākumu izpildi	20% no mēneša darba algas, nepārsniedzot trīs mēnešu periodu	Nepieciešamība apmācīt jaunos darbiniekus vai vadīt praksi. Nosaka SIA "Rīgas ūdens" Darba koplīgums un "SIA "Rīgas ūdens" Darbinieku atlīdzības sistēma"
4.	Piemaksa par gatavību veikt darba pienākumus atpūtas laikā – mājas dežūras Valsts svētkos, kas kopā ar brīvdienām ilgst 3 (trīs) un vairāk dienas	1.50 EUR stundā	Atbilstoši apstiprinātam dežūru grafikam saskaņā ar SIA "Rīgas ūdens" Darba koplīgumā un "SIA "Rīgas ūdens" Darbinieku atlīdzības sistēma" noteikto
5.	Piemaksa par virsstundu darbu, darbu svētku dienās	100%	Darba likums
6.	Piemaksa par nakts darbu	50%	Darba likums
7.	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	līdz 30% no mēneša darba algas	SIA "Rīgas ūdens" Darba koplīgums un "SIA "Rīgas ūdens" Darbinieku atlīdzības sistēma"
8.	Vienreizējā prēmija saistībā ar nozīmīgiem SIA "Rīgas ūdens" notikumiem	līdz 150 EUR gadā	SIA "Rīgas ūdens" darbinieku atlīdzības sistēma
9.	Individuālās prēmijas	līdz 50% no mēneša darba algas	SIA "Rīgas ūdens" darbinieku atlīdzības sistēma
10.	Gada prēmija	līdz 200% no mēneša darba algas gadā	SIA "Rīgas ūdens" darbinieku atlīdzības sistēma
11.	Piemaksas par papildus pienākumiem, produktivitāti un sarežģītību, veicot sistemātiskus darbus	balstoties uz darbinieku sasniegtajiem rādītājiem	SIA "Rīgas ūdens" iekšējie normatīvie akti

Informācija par sociālajām garantijām un labumiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums	no 5 līdz 8 darba dienām gadā	Darba koplīgums
2.	Veselības apdrošināšana	atbilstoši apstiprinātajam iepirkumam par veselības apdrošināšanas prēmiju	Darba koplīgums
3.	Bērna(u) piedzimšana	1000 EUR	Darba koplīgums
4.	Bērna(u) mācību uzsākšana 1.klasē	viena minimālā darba alga	Darba koplīgums
5.	Pabalsts ģimenēm ar trīs un vairāk bērniem	110 EUR gadā par bērnu	Darba koplīgums
6.	Apmaksāta bērnu vasaras nometne	100 EUR gadā par bērnu	Darba koplīgums
7.	Apmaksāti izdevumi par bērnu ēdināšanu bērnudārzā	75% apmērā, nepārsniedzot 75 EUR mēnesī par bērnu	Darba koplīgums
8.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim	divas minimālās darba algas	Darba koplīgums
9.	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	viena minimālā darba alga	Darba koplīgums
10.	Piešķir 20 darba dienu ilgu mācību atvaļinājumu gadā	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
11.	Bērns ar invaliditāti	140 EUR gadā par bērnu	Darba koplīgums
12.	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-4.klasē	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
13.	Divu brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
14.	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka bērna stāšanos laulībā	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
15.	Trīs brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka ģimenes locekļa nāvi	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
16.	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar izglītības iestādes absolvēšanu	darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
17.	Pabalsts pensionāram, ar kuru darba attiecības tiek izbeigtas pēc Darbinieka uzteikuma, ja nepārtraukti nostrādājis vismaz 20 gadus SIA "Rīgas ūdens"	715 EUR	Darba koplīgums
18.	Apmaksāt sporta zāles īri (sporta spēļu nodarbībām) pie nosacījuma, ja Darbinieku grupa trenējas regulāri	-	Darba koplīgums
19.	Apmaksāt SIA "Rīgas ūdens" Darbiniekiem kultūras, sporta un atpūtas pasākumus	-	Darba koplīgums
20.	Apmaksāt Ziemassvētku pasākumu Darbinieku bērniem vecumā no 2 līdz 10 gadiem	-	Darba koplīgums