

SIA “Rīgas ūdens” īstenotie pretkorupcijas pasākumi 2025. gadā

2025. gadā SIA “Rīgas ūdens” turpinājis aktīvi īstenot korupcijas risku novēršanas pasākumus visās galvenajās jomās:

- **Pretkorupcijas regulējuma aktualizācija.** Apstiprināts jauns Pretkorupcijas pasākumu plāns 2026.–2028. gadam, kā arī aktualizētais korupcijas riskam pakļauto amatu un korupcijas risku novērtējums. Pārskatīta un pilnveidota arī iekšējā kārtība interešu konflikta novēršanas un pretkorupcijas pasākumu pārvaldības jomā, ņemot vērā Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (KNAB) un Rīgas valstspilsētas pašvaldības izstrādātās vadlīnijas.
- **Ētikas ietvars.** Aktualizēti un SIA “Rīgas ūdens” padomē apstiprināti Ētikas kodekss, Korporatīvās pārvaldības politika un Interešu konflikta un korupcijas novēršanas un trauksmes celšanas politika.
- **Caurspīdīgi iepirkumi.** Uzņēmuma tīmekļvietnē publicēts 2025. gada iepirkumu plāns, regulāri publicēti iepirkumu uzsākšanas plāni un noslēgto līgumu saraksti. Īstenotas 112 tirgus izpētes, 84 iepirkumi publicēti Elektronisko iepirkumu sistēmā, uzturēts un aktualizēts potenciālo sadarbības partneru reģistrs (gada beigās reģistrēti 37 komersanti), kā arī nodrošināta padomes iepriekšēja piekrišana būtisku, noteikto sliekšni pārsniedzēju līgumu noslēgšanai.
- **Darbinieku apmācības.** Organizētas mācības darbiniekiem, kuru amati pakļauti vidējam un augstam korupcijas riskam - zināšanu pārbaudes testu nokārtojuši 132 darbinieki. Nodrošinātas arī mācības datu aizsardzības un kiberdrošības jautājumos, tostarp kiberdrošības mācībās piedalījās 662 darbinieki. Jaunie darbinieki iepazīstināti ar Ētikas kodeksu, interešu konflikta novēršanas, kā arī pretkorupcijas un trauksmes celšanas kārtību - testu nokārtoja 61 jaunais darbinieks.
- **Informācijas pieejamība.** Mājaslapā (www.rigasudens.lv sadaļā “Atbildīga uzņēmējdarbība”) un darbinieku iekštīklā nodrošināta informācijas pieejamība par atbildīgas uzņēmējdarbības, ētikas, pretkorupcijas un trauksmes celšanas jautājumiem. Uzņēmuma telpās izvietota informācija par darbinieku noraidošu attieksmi pret labumu pieņemšanu un par trauksmes celšanas iespējām.
- **Personāla vadība.** Nodrošināta atklāta un caurskatāma personāla atlase, gada laikā publicējot 129 darba sludinājumus un vairākus atklātus konkursus uz vakantajām amata vietām. Uzņēmuma tīmekļvietnē publiskoti atklāto konkursu rezultāti.