

APSTIPRINĀTS  
ar SIA "Rīgas ūdens"  
padomes 14.03.2025. lēmumu  
(Prot. Nr. 2.4.5/2025/04)

**SIA "RĪGAS ŪDENS"**

**KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS PAR 2024. GADU**

**Rīga, 2025**

## Saturs

VALDES PAZIŅOJUMS .....	3
RĪGAS ŪDENS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA.....	4
RĪGAS ŪDENS STRATĒGIJA .....	6
IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA.....	7
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJĀS AUDITS .....	8
ĀRĒJĀS REVIDENTS .....	10
PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA .....	11
PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI .....	13
PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA.....	14
INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA .....	16
DALĪBNIKU SAPULCE .....	16
UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA .....	19
UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA.....	20

## VALDES PAZIŅOJUMS

SIA "Rīgas ūdens" (turpmāk – Rīgas ūdens, Sabiedrība vai Uzņēmums) Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2024. gadu (turpmāk – Ziņojums) ir sagatavots saskaņā ar Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – Kodekss)<sup>1</sup>, ko 2020. gadā izstrādājusi Tieslietu ministrijas pārraudzītā Korporatīvās pārvaldības konsultatīvā padome, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu<sup>2</sup>, Ministru kabineta 15.03.2022. noteikumiem Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem"<sup>3</sup>, kā arī Rīgas domes 21.08.2020. iekšējiem noteikumiem Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība".

Tā kā Rīgas ūdens atbilst<sup>4</sup> lielas kapitālsabiedrības statusam un darbojas stratēģiski svarīgā nozarē, veicot pašvaldības funkcijas ūdensapgādes un kanalizācijas pakalpojumu jomā, sniedzot sabiedriskos ūdenssaimniecības pakalpojumus Rīgas pilsētas administratīvajā teritorijā un atsevišķās pierīgas pašvaldībās, Sabiedrība ietilpst Kodeksa mērķauditorijā un uz to attiecas Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktais pienākums sagatavot ikgadēju korporatīvās pārvaldības ziņojumu.

Attiecībā uz katru Kodeksā minēto korporatīvās pārvaldības principu ir noteikti konkrēti kritēriji, kas palīdz novērtēt, vai princips ir ievērots. Šie principi tiek attiecināti uz Rīgas ūdens darbību, un 2024. gadā uzņēmums ir pilnīgi vai daļēji ievērojis tos visus – princips ir ievērots, ja uzņēmums izpilda visus ar to saistītos kritērijus. Atbilstīgi Kodeksā noteiktajam Rīgas ūdens ir sagatavojis ceturto Korporatīvās pārvaldības ziņojumu. Saskaņā ar "ievēro vai paskaidro" principu Ziņojumā tiek sniegta informācija arī par tiem principiem, kurus uzņēmums savā darbībā ievēro daļēji vai kuri no kritērijiem nav tieši attiecināmi uz uzņēmumu, norādot pamatojumu – normatīvo regulējumu vai konkrētus apstākļus.

Rīgas ūdens savā darbībā ievēro labas korporatīvās pārvaldības principus, kas veicina uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību, stratēģisko mērķu sasniegšanu un pārvaldības caurspīdību. Šie principi ir būtisks labas pārvaldības nodrošināšanas instruments, un Rīgas ūdens turpinās to pilnveidot arī turpmāk, pamatojoties uz starptautiskajiem un nacionālajiem labas prakses standartiem.

Ziņojums tiek publicēts vienlaicīgi ar SIA "Rīgas ūdens" 2024. gada revidēto finanšu pārskatu kā gada pārskata sastāvdaļa un ir pieejams uzņēmuma mājaslapā [www.rigasudens.lv](http://www.rigasudens.lv).

---

Krišjānis Krūmiņš  
valdes priekšsēdētājs

---

Normunds Zvaunis  
valdes loceklis

---

Agnese Ozolkāja  
valdes locekle

---

<sup>1</sup> [Korporatīvās pārvaldības kodekss. Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā.](#)

<sup>2</sup> [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.<sup>1</sup> pants.](#)

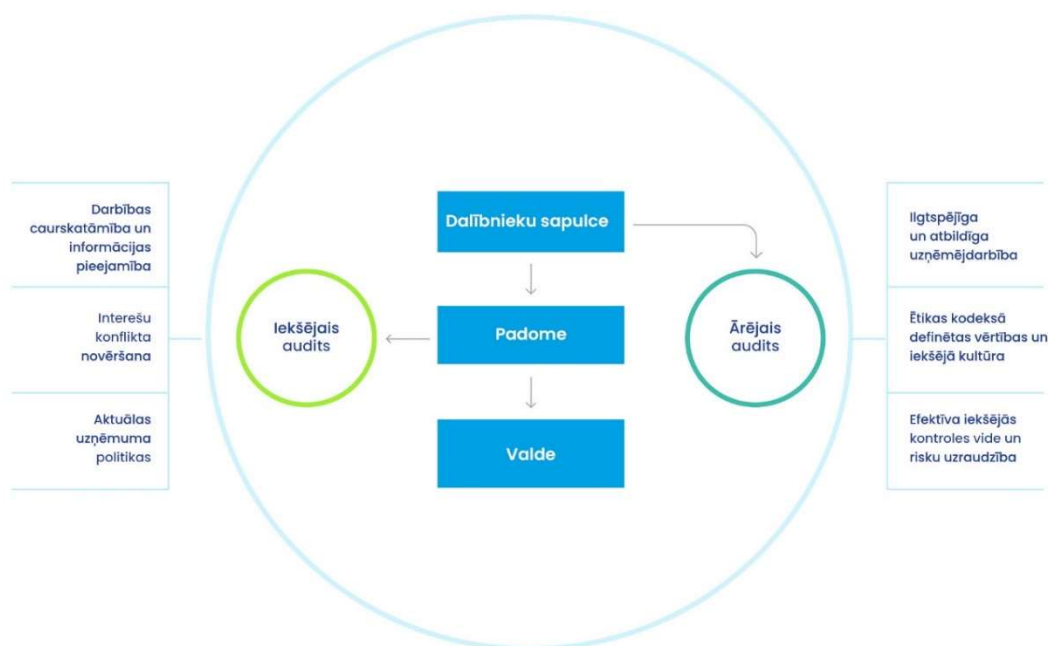
<sup>3</sup> [Ministru kabineta 15.03.2022. noteikumi Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem" 2. punkts.](#)

<sup>4</sup> [Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma 5. panta 5. punkts.](#)

## RĪGAS ŪDENS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Rīgas ūdens ir 100 % Rīgas valstspilsētas pašvaldībai (turpmāk – Pašvaldība) piederoša Sabiedrība, kas darbojas stratēģiski svarīgā nozarē, nodrošinot Pašvaldības autonomo funkciju izpildi sabiedrisko ūdensapgādes un kanalizācijas pakalpojumu jomā atbilstīgi Ūdenssaimniecības pakalpojumu likumam<sup>5</sup> un citiem saistošajiem normatīvajiem aktiem.

Rīgas ūdens pārvaldi īsteno Rīgas dome, dalībnieku sapulce, kuras funkcijas pilda kapitāla daļu turētāja pārstāvis — Rīgas pilsētas izpilddirektors, Rīgas ūdens padome un valde.



1. attēls. Rīgas ūdens korporatīvās pārvaldības modelis.

Rīgas ūdens korporatīvās pārvaldības sistēma ietver attiecību kopumu starp uzņēmuma kapitāla daļu turētāja pārstāvi, valdi, padomi un Pašvaldības institūcijām, kas iesaistītas uzņēmuma pārvaldībā.

Saskaņā ar Rīgas domes 21.08.2020. iekšējiem noteikumiem Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” Rīgas ūdens kapitāla daļu pārvaldībā iesaistītās Pašvaldības institūcijas un amatpersonas ir Rīgas dome, Rīgas domes Mājokļu un vides komiteja, kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Rīgas pilsētas izpilddirektors, Rīgas domes Centrālās administrācijas Kapitālsabiedrību pārvalde, Rīgas domes Mājokļu un vides departaments, Rīgas domes Ārtelpas un mobilitātes departaments un Rīgas domes Centrālās administrācijas Audita un revīzijas pārvalde.

Rīgas ūdens pārvaldības sistēmā ir noteikts skaidrs lomu, pilnvaru un atbildības sadalījums. Pašvaldība un Rīgas ūdens īsteno kapitāla daļu pārvaldību, ievērojot normatīvajos aktos noteikto lēmumu pieņemšanas kārtību un respektējot kapitāla daļu turētāja pārstāvja, dalībnieku (akcionāru) sapulces, padomes un valdes kompetenci un pilnvaras. Nevienai

<sup>5</sup> [Ūdenssaimniecības pakalpojumu likuma 6. pants.](#)

amatpersonai nav neierobežotas pilnvaras lēmumu pieņemšanā un uzdevumu došanā. Normatīvajos aktos paredzētajos gadījumos lēmumus attiecībā uz Rīgas ūdeni pieņem arī Rīgas dome.

#### **Rīgas ūdens padomes sastāvā darbojas trīs padomes locekļi:**

- padomes priekšsēdētāja Dace Ljusa, pilnvaru termiņš līdz 07.09.2025.;
- padomes loceklis Tālis Juhna, pilnvaru termiņš līdz 18.01.2026.;
- padomes loceklis Imants Paeglītis, pilnvaru termiņš līdz 10.08.2028.

#### **Rīgas ūdens valdes sastāvā darbojas trīs valdes locekļi:**

- valdes priekšsēdētājs Krišjānis Krūmiņš, pilnvaru termiņš līdz 13.01.2027.;
- valdes loceklis Normunds Zvaunis, pilnvaru termiņš līdz 14.05.2026.;
- valdes locekle Agnese Ozolkāja, pilnvaru termiņš līdz 24.09.2028.

#### **Audits un revidents**

No 2020. līdz 2023. gadam Rīgas ūdens iekšējā audita funkcijas pildīja piesaistīts kvalificēts ārpalpojuma sniedzējs, savukārt no 01.01.2024. uzņēmumā ir izveidota pastāvīga iekšējā audita struktūrvienība.

Rīgas ūdens finanšu pārskata revīziju nodrošina sertificēts zvērināts revidents.

#### **Rīgas ūdens pārvaldības struktūru lomas, pienākumi un atbildība ir noteikti ārējos normatīvajos aktos un iekšējos dokumentos:**

- Rīgas ūdens statūti;
- Rīgas ūdens padomes reglaments;
- Rīgas ūdens valdes reglaments;
- Rīgas ūdens organizatoriskā struktūra.

Visi minētie dokumenti ir publicēti Rīgas ūdens mājaslapā [www.rigasudens.lv](http://www.rigasudens.lv).





Tālāk Ziņojumā ir sniegts izvērsts skaidrojums par katra principa ievērošanu, izmantojot arī šādus apzīmējumus:

- kritērijs ievērots pilnībā;
- kritērijs ievērots daļēji;
- kritērijs nav attiecināms.

# RĪGAS ŪDENS STRATĒGIJA

## 1. PRINCIPS

Sabiedrībai ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti Sabiedrības mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde	<p>2021. gadā Rīgas dome noteica Rīgas ūdens vispārējo stratēģisko mērķi<sup>6</sup>, bet 2024. gadā definēja septiņus nefinanšu mērķus<sup>7</sup>, lai īstenotu ūdenssaimniecības politiku centralizētās ūdensapgādes un kanalizācijas jomā. Šie mērķi izriet no Sabiedrībai noteiktā vispārējā stratēģiskā mērķa, attiecināmajiem tiesību aktiem un politikas plānošanas dokumentiem, kā arī ir tieši saistīti ar publiskai personai noteikto funkciju izpildes nodrošināšanu.</p> <p>Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģija 2022. – 2024. gadam tika apstiprināta ar Rīgas ūdens padomes 02.09.2022. lēmumu.<sup>8</sup></p> <p>Tiek nodrošināta Vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanas procesa nepārtrauktība, tostarp savlaicīgi uzsākot nākamā perioda stratēģijas izstrādi.</p> <p>Ziņojuma sagatavošanas brīdī ir izstrādāts un ar Rīgas valstspilsētas pašvaldību saskaņots Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2025. – 2030. gadam projekts.</p> <p>2024. gadā ar Rīgas ūdens padomes 18.06.2024. lēmumu<sup>9</sup> tika apstiprināta Sabiedrības Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2040. gadam.</p>
	Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē	<p>Rīgas ūdens padome aktīvi iesaistās gan ilgtspējīgas attīstības stratēģijas, gan vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādē, izskatot stratēģijas projektu redakcijas<sup>10</sup>, sniedzot priekšlikumus un izvērtējot to atbilstību uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem pirms iesniegšanas saskaņošanai Rīgas domes institūcijās.</p> <p>Sabiedrības Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2040. gadam tika apstiprināta ar padomes 18.06.2024. lēmumu.<sup>11</sup></p>
	Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu	<p>Padome reizi ceturksnī<sup>12</sup> izskata valdes sniegtos pārskatus par Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022. – 2024. gadam noteikto mērķu un uzdevumu izpildi un iepazīstas ar noviržu, ja tādas konstatētas, iemesliem. Sabiedrībā ir izstrādāts iekšējais dokuments, kurā noteikta kārtība, kādā katru ceturksni jāatskaitās par stratēģijas ieviešanas rezultātiem.<sup>13</sup></p>
	Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu	<p>2024. gadā Rīgas ūdens valde nodrošināja Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022. – 2024. gadam izvirzīto mērķu un</p>

<sup>6</sup> Rīgas domes 07.07.2021. lēmums Nr. 720 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu SIA "Rīgas ūdens"".

<sup>7</sup> Rīgas domes 20.11.2024. lēmums Nr. RD-24-4064-lē "Par SIA "Rīgas ūdens" nefinanšu mērķu noteikšanu".

<sup>8</sup> Padomes 02.09.2022. lēmums Nr. 1.

<sup>9</sup> Padomes 18.06.2024. lēmums Nr. 3.

<sup>10</sup> Padomes 28.02.2024. lēmums Nr. 5 par Ilgtspējīgas attīstības stratēģijas līdz 2024. gadam projektu un padomes 20.12.2024. lēmums Nr. 11 par Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2025. – 2030. gadam projektu.

<sup>11</sup> Padomes 18.06.2024. lēmums Nr. 3.

<sup>12</sup> 2024. gadā stratēģijā noteikto mērķu un uzdevumu izpilde skatīta trīs padomes sēdēs – padomes 21.05.2024. lēmums Nr. 3, padomes 20.08.2024. lēmums Nr. 1, padomes 25.11.2024. lēmums Nr. 4.




<sup>13</sup> Procedūra Nr. APD/P-22-19/V "SIA "Rīgas ūdens" darbības plānošanas dokumentu izstrādes, izpildes uzraudzības un pārskatu sagatavošanas sistēma".

		<p>uzdevumu izpildi, sniedzot regulārus ceturkšņa pārskatus (ziņojumus) padomei.</p> <p>Ziņojums padomei ietver informāciju par stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu un rezultātīvo rādītāju izpildes statusu, informāciju par konstatētajām novirzēm, ja tādas konstatētas, un to iemesliem, kā arī informāciju par pārskata perioda budžeta izpildi.</p>
--	--	--

## IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

### 2. PRINCIPS

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts.

Atbilstība	Kritērijs	Fakts
	Padome definē uzņēmuma pamatvērtības	<p>Padome sadarbībā ar valdi ir noteikusi Sabiedrības pamatvērtības un apstiprinājusi<sup>14</sup> būtiskākās Rīgas ūdens politikas<sup>15</sup>, tostarp Korporatīvās pārvaldības politiku, kurā iekļautas definētās Rīgas ūdens pamatvērtības.</p> <p>Rīgas ūdens pamatvērtības ir atbildība, ilgtspēja, godīgums un vienlīdzīga attieksme pret darbiniekiem. Šīs vērtības tiek ievērotas Uzņēmuma ikdienas darbībā, nodrošinot ētiskas savstarpējās saskarsmes principu ievērošanu, interešu konflikta novēršanu, korupcijas un krāpnieciskas rīcības aizliegumu, iekšējās trauksmes celšanas sistēmas efektīvu darbību, kā arī informācijas un privātuma aizsardzību.</p> <p>Lai stiprinātu Uzņēmuma vērtību ievērošanu, Rīgas ūdens iekšējie normatīvie akti regulāri tiek pārskatīti un pilnveidoti, pamatojoties uz labas pārvaldības principiem un starptautiskiem standartiem.</p>
	Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu	<p>Lai veicinātu Sabiedrības valdes, padomes un darbinieku izpratni par godprātīgu un atbildīgu rīcību Sabiedrības interesēs, stiprinātu profesionāla un uzticama sabiedrisko ūdenssaimniecības pakalpojumu sniedzēja tēlu un sekmētu Sabiedrības stratēģisko mērķu īstenošanu, uzņēmumā ir izstrādāts Ētikas kodekss, kuru ir apstiprinājusi padome.<sup>16</sup></p>
	Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums	<p>Katrs Sabiedrības darbinieks neatkarīgi no amata, kā arī valdes un padomes loceklis ir atbildīgs par to, lai viņa profesionālā un personīgā rīcība atbilstu Rīgas ūdens Ētikas kodeksa normām un veicinātu pozitīvu uzņēmuma tēlu.</p> <p>Valde nodrošina Ētikas kodeksa ievērošanas uzraudzību uzņēmuma ikdienas darbībā un nekavējoties reaģē uz konstatētajiem pārkāpumiem, nodrošinot atbilstošu izmeklēšanu un korektīvus pasākumus.</p> <p>Lai izvērtētu Ētikas kodeksā noteikto normu ievērošanu, risinātu konflikta situācijas, veicinātu Sabiedrības amatpersonu un darbinieku darbību saskaņā Ētikas kodeksa normām, kā arī izskatītu</p>

<sup>14</sup> Aktualizētās Sabiedrības politikas 2024. gadā tika apstiprinātas padomes 18.06.2024. un 21.10.2024. sēdē.

<sup>15</sup> Pieejamas <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.




<sup>16</sup> Ētikas kodeksa aktuālā redakcija apstiprināta ar padomes 20.06.2023. lēmumu Nr. 1, pieejams <https://www.rigasudens.lv/lv/etikas-pamatprincipi>.

		trauksmes cēlēju ziņojumus Sabiedrības procedūras “Iekšējā trauksmes celšanas sistēma” noteiktajā kārtībā <sup>17</sup> , Sabiedrībā ir izveidota Ētikas komisija, kas ir koleģiāla struktūra un tās sastāvu apstiprina Sabiedrības valde ne retāk kā reizi divos gados. <sup>18</sup>
--	--	--

## IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

### 3. PRINCIPS

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome.

Atbilstība	Kritērijs	Fakts
	Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde	Iekšējās kontroles un atbilstības pamatprincipi, kā arī atbildības sadalījums uzņēmumā ir noteikti Rīgas ūdens Iekšējās kontroles sistēmas politikā, kuru ir apstiprinājusi padome. <sup>19</sup> Sistēmas elementi ir izklāstīti struktūrvienību nolikumos, procedūrās un instrukcijās, nodrošinot vienotu pieeju risku pārvaldībai un darbības pārredzamībai. Iekšējās kontroles dokumentu bāze ir strukturēta un pieejama Vadības informācijas sistēmā, nodrošinot darbiniekiem ātru un ērtu piekļuvi nepieciešamajai informācijai.
	Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei	Iekšējais auditors, pamatojoties uz Sabiedrības Iekšējā audita stratēģisko plānu <sup>20</sup> un starptautiskajiem standartiem, vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ievērojot COSO ( <i>Interna Control Integrated Framework</i> ) principus, un sniedz pārskatu padomei.  Iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējums tiek veikts, analizējot Iekšējā audita ziņojumus <sup>21</sup> , ieteikumu ieviešanas uzraudzību, citu Iekšējo un ārējo pārbažu rezultātus, kā arī Iekšējā audita darbinieku novērojumus.
	Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti	Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.  Iekšējā auditora ziņojums par Sabiedrības Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti 2024. gadā tika izskatīts padomes 28.01.2025. sēdē. <sup>22</sup>

### 4. PRINCIPS

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus.

<sup>17</sup> Informācija trauksmes cēlējiem pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/informacija-trauksmes-celejiem>.




<sup>18</sup> Ētikas komisijas sastāvs apstiprināts ar valdes 10.07.2024. lēmumu, protokols Nr. 2.4.1/2024/42. 2024. gadā Ētikas komisijā netika izskatīti gadījumi par darbinieku rīcības atbilstību “Rīgas ūdens” Ētikas kodeksam.

<sup>19</sup> Iekšējās kontroles sistēmas politikas aktuālā redakcija apstiprināta ar padomes 20.06.2023. lēmumu Nr. 2, pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

<sup>20</sup> SIA “Rīgas ūdens” Iekšējā audita stratēģiskais plāns 2020. – 2024. gadam apstiprināts ar valdes 13.05.2020. lēmumu, protokols Nr. 2.4.1/2020/31. Līdz “Rīgas ūdens” padomes izveidošanai 2020. gada jūnijā Iekšējā audita joma bija valdes kompetencē.


<sup>21</sup> Iekšējā audita plāns 2024. gadam apstiprināts ar padomes 26.03.2024. lēmumu Nr. 1.

<sup>22</sup> Iekšējais auditors ziņojumu padomei sniedzis 28.01.2025. sēdē.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku	Rīgas ūdens darbības jomās tiek noteikti vienoti un saskaņoti risku vadības pamatprincipi, nodrošinot sistemātisku un proaktīvu pieeju risku identificēšanai, novērtēšanai un pārvaldībai. Uzņēmumā ir izstrādāta Risku pārvaldības politika, kuru ir apstiprinājusi padome. <sup>23</sup>
	Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus	Lai nodrošinātu sistemātisku un efektīvu risku pārvaldību, Sabiedrībā ir izstrādāta ieviesta procedūra "Risku vadības process" <sup>24</sup> , kas nosaka vienotu pieeju risku identificēšanai, novērtēšanai un pārvaldībai visās uzņēmuma darbības jomās. Procedūra ietver skaidri definētus procesa soļus, tostarp risku identificēšanu, to cēloņu, iestāšanās varbūtības un ietekmes analīzi, kā arī atbilstošu risku mazināšanas un kontroles pasākumu noteikšanu un īstenošanu atkarībā no katram riskam noteiktā līmeņa. Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu un ievērojot Rīgas ūdens stratēģiju, valde īsteno atbilstošus risku vadības pasākumus <sup>25</sup> , nodrošinot uzņēmuma ilgtspējīgu darbību un risku ietekmes minimizēšanu. Valde regulāri, ne retāk kā reizi gadā, pārvērtē būtiskākos riskus, lai nodrošinātu to savlaicīgu identificēšanu un atbilstošu reaģēšanu.
	Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu	Padome vismaz reizi gadā izskata valdes sagatavotos ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu, novērtējot risku identificēšanas, analīzes un mazināšanas efektivitāti. Saskaņā ar procedūru "Risku vadības process", ja tiek konstatēti būtiski apdraudējumi vai izmaiņas risku novērtējumā, nekavējoties tiek informēta Rīgas ūdens valde un padome, nodrošinot savlaicīgu reakciju un atbilstošu lēmumu pieņemšanu risku mazināšanai.

## 5. PRINCIPS

Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei	No 10.06.2024. Sabiedrībā ir iekšējais auditors <sup>26</sup> , kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei. Uzņēmumā ir izstrādāta iekšējā audita politika <sup>27</sup> , kas nosaka iekšējā audita darba organizāciju, audita plānošanu un veikšanas kārtību, tostarp auditoru piekļuvi informācijai un sadarbību ar uzņēmuma vadību un padomi.




<sup>23</sup> Risku pārvaldības politika apstiprināta ar padomes 18.06.2024. lēmumu Nr. 4, pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

<sup>24</sup> Apstiprināta ar valdes 16.02.2022. lēmumu, protokols Nr. 2.4.1/2022/16.

<sup>25</sup> Apstiprināts Risku reģistrs.

<sup>26</sup> Padomes 21.05.2024. lēmums Nr. 4.



<sup>27</sup> Iekšējā audita politika apstiprināta ar padomes 21.10.2024. lēmumu Nr. 6, pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

	iekšējo auditoru amatā apstiprina padome	No 10.06.2024. Sabiedrībā ir iekšējais auditors, kurš amatā apstiprināts ar padomes lēmumu. <sup>28</sup>
	iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome	2020. gadā Sabiedrības valde apstiprināja iekšējā audita stratēģisko plānu piecu gadu periodam līdz 2024. gadam. Atbilstīgi padomes reglamentam un Rīgas domes iekšējiem noteikumiem <sup>29</sup> katra kalendārā gada iekšējā audita plānu apstiprina Sabiedrības padome. <sup>30</sup>
	iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti	Sabiedrība ir noteikusi kārtību, kādā tiek veikti iekšējie auditi un īstenota auditu ieteikumu uzraudzība un kādā iekšējais auditors informē valdi un padomi par audita plāna izpildi, auditu rezultātiem un ieteikumu ieviešanas progresu. Iekšējais auditors informē valdi <sup>31</sup> un padomi <sup>32</sup> par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.

## ĀRĒJAIS REVIDENTS

### 6. PRINCIPS

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus	Revidenta atlase notiek iepirkuma procedūrā. Prasības nosaka iepirkumu komisijas locekļi, kuri lēmuma pieņemšanā ir neatkarīgi. Tajā darbojas Sabiedrības darbinieki – finanšu, grāmatvedības un iepirkumu speciālisti. Atbilstīgi Rīgas domes iekšējiem noteikumiem <sup>33</sup> padome papildus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajam saskaņo iepirkumā par ārējā revidenta pakalpojumiem izvirzāmās prasības, tostarp darba uzdevum un līguma projektu. <sup>34</sup>
	Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju	Sabiedrības gada pārskatu revidē un par veiktās revīzijas (pārbaudes) rezultātiem revidenta ziņojumu sniedz zvērināts revidents vai zvērinātu revidentu komercsabiedrība atbilstīgi likumam “Par zvērinātiem revidentiem”. Revidenta atlase notiek iepirkuma procedūrā. <sup>35</sup>

<sup>28</sup> Padomes 21.05.2024. lēmums Nr. 4.

<sup>29</sup> Rīgas domes 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība”.

<sup>30</sup> Iekšējā audita plāns 2024. gadam apstiprināts ar padomes 26.03.2024. lēmumu Nr. 1.


<sup>31</sup> Par 2024. gadā veiktajiem auditiem iekšējais auditors ziņojumu valdei sniedzis valdes 24.01.2024., 10.07.2024., 20.11.2024. un 22.01.2025. sēdē.

<sup>32</sup> Par 2024. gadā veiktajiem auditiem iekšējais auditors ziņojumu padomei sniedzis padomes 30.01.2024., 16.07.2024., 25.11.2024. un 28.01.2025. sēdē.

<sup>33</sup> Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” 24.4.2. punkts.

<sup>34</sup> Ar padomes 31.03.2023. lēmumu Nr. 2 saskaņotas iepirkumā par zvērināta revidenta pakalpojumiem izvirzāmās prasības (darba uzdevums, līgumā iekļaujamie nosacījumi un pretendentu atlases prasības).





<sup>35</sup> Ar dalībnieku sapulces 18.07.2023. lēmumu, protokols Nr. 6, par 2023., par 2024. un 2025. gada pārskata revidentu ievēlēja sabiedrība ar ierobežotu atbildību “POTAPOVIČA UN ANDERSONE”.

	Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus	Rīgas ūdens valde nodrošina, ka viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus. Sabiedrības ārējā revidenta izvēle un atlīdzības noteikšanas process ir atklāts un notiek iepirkuma procedūrā.
---	--	---

## PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

### 7. PRINCIPS

Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība	<p>Uzņēmumā nav apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība.</p> <p>Padomes locekļu atlases un atsaukšanas procesu īsteno atbilstīgi normatīvajiem aktiem<sup>36</sup> un korporatīvās pārvaldības labas prakses principiem, nodrošinot caurskatāmu un objektīvu atlases procedūru.</p> <p>Padomes locekļu atlasīti atbilstīgi normatīvajiem aktiem<sup>37</sup> veic vienīgā Rīgas ūdens dalībnieka – Rīgas valstspilsētas pašvaldības – izveidota nominācijas komisija (turpmāk – Nominācijas komisija).</p>
	Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem	<p>Padomes locekļu atlases procesu organizē Nominācijas komisija, kas atbild par kandidātu izvērtēšanu un izvirzīšanu padomes locekļa amatam.</p> <p>Sagatavojot lēmuma projektu par komisijas izvirzītajiem pretendentiem, Rīgas ūdens dalībniekam tiek sniegta pilnīga un savlaicīga informācija par kandidātiem, tostarp viņu profesionālās pieredzes apraksts, piekrišana ieņemt amatu un Nominācijas komisijas novērtējums par katru kandidātu.</p>
	Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai	<p>Padomes locekļu minimālo un maksimālo skaitu nosaka normatīvie akti.<sup>38</sup></p> <p>Nemot vērā Rīgas ūdens darbības specifiku – pašvaldības autonomās funkcijas izpildi sabiedrisko ūdensapgādes un kanalizācijas pakalpojumu jomā, nodrošinot sabiedrisko ūdenssaimniecības pakalpojumus Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā –, trīs padomes locekļi nodrošina pietiekamu un efektīvu pārvaldību atbilstīgi uzņēmuma mērogam un pārvaldības vajadzībām.</p>
	Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par pieciem gadiem	Atbilstoši normatīvajiem aktiem <sup>39</sup> padomes locekļus ieceļ uz pieciem gadiem. Pašreizējo Sabiedrības padomes locekļu pilnvaru termiņš ir norādīts Ziņojuma 5. lpp.

<sup>36</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums.





<sup>37</sup> Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumi Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai".

<sup>38</sup> Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 78. panta piektā daļa.

<sup>39</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 109. panta pirmā daļa.


## 8. PRINCIPS

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus	Rīgas ūdens padomes locekļiem kopumā piemīt nepieciešamais prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, tostarp izpratne par ūdenssaimniecības nozari, finanšu pārvaldību, risku vadību un korporatīvo pārvaldību, kas nodrošina padomes spēju pilnvērtīgi pildīt tās pienākumus. Informācija par padomes locekļu izglītību, profesionālo pieredzi un kompetencēm ir pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>40</sup>
	Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi	Padomes locekļu atlases process tiek īstenots saskaņā ar normatīvajiem aktiem <sup>41</sup> , nodrošinot pārredzamību un objektivitāti. Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi, tostarp meklētas daudzveidīgas profesionālās kompetences, pieredze un zināšanas, kas veicina efektīvu pārvaldību. Kandidāti tiek vērtēti pēc profesionālajiem kritērijiem, kurus atlases prasībās nosaka Nominācijas komisija, lai padomes locekļi tiktu atlasīti, ņemot vērā to kompetenci un atbilstību uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.
	Padomē pārstāvēti abi dzimumi	Rīgas ūdens padomes sastāvā strādā divi vīrieši un viena sieviete.
	Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jauniem padomes locekļiem ievada apmācību	Nominācijas komisija izstrādā padomes locekļu atlases prasības, iekļaujot noteiktus profesionālās pieredzes un prasmju kritērijus, tostarp pieredzi vadošā amatā vai padomes locekļa amatā lielā kapitālsabiedrībā un/vai starptautiskā uzņēmumā. Atsevišķa jauno padomes locekļu ievada apmācību programma ( <i>on-boarding</i> ceļa karte) Sabiedrībā šobrīd nav izstrādāta. Visi Rīgas ūdens padomes locekļi ir piedalījušies <i>BICG</i> (Baltijas korporatīvās pārvaldības institūta) rīkotajās apmācībās padomes un valdes locekļiem, tādējādi nodrošinot izpratni par labas pārvaldības principiem un padomes lomu uzņēmuma uzraudzībā.

## 9. PRINCIPS




Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru	Neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars ir noteikts normatīvajos aktos <sup>42</sup> – profesionāla un objektīva Sabiedrības padomes darba nodrošināšanai, kas veicina Sabiedrības vērtības ilgtermiņa pieaugumu un darbības efektivitāti, kapitāla daļu turētājs nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.

<sup>40</sup> <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#padome>.

<sup>41</sup> Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumi Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai".



<sup>42</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta sestā daļa.

	Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi	Nominācijas komisija, izvērtējot padomes locekļu kandidātus, nodrošina neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru atbilstīgi normatīvo aktu prasībām un labas korporatīvās pārvaldības principiem.
	Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem	Atbilstīgi Kodeksā noteiktajiem kritērijiem, pēc kuriem padomes locekli uzskata par neatkarīgu, visi Sabiedrības padomes locekļi ir atzīstami par neatkarīgiem. Padomes locekļi ir iesnieguši apliecinājumus par atbilstību neatkarīga padomes locekļa statusam.
	Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai	Pirms padomes vēlēšanām padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē Nominācijas komisija, pamatojoties uz normatīvajiem aktiem un labas pārvaldības principiem. Novērtējuma procesā tiek analizēta pieejamā informācija par kandidātu profesionālo darbību, iespējamajiem interešu konfliktiem un atbilstību neatkarības kritērijiem.

## PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

### 10. PRINCIPS



Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce	Uzņēmumā ar padomes lēmumu <sup>43</sup> ir apstiprināta Personāla atalgojuma un atlases politika, tostarp regulējums par atlīdzības noteikšanu valdei. Tiesības apstiprināt būtiskāko uzņēmuma politiku ir piešķirtas padomei atbilstīgi publiskas personas kapitālsabiedrību darbību regulējošajiem normatīvajiem aktiem. <sup>44</sup> Dalībnieks neapstiprina uzņēmuma atalgojuma politiku. Atsevišķa atalgojuma politika valdes un padomes locekļiem nav izstrādāta, to regulē normatīvie akti. <sup>45</sup>
	Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to	Finanšu un nefinanšu mērķi, kas Sabiedrībai katrā gadā jāasniedz, ir noteikti Rīgas ūdens vidēja termiņa darbības stratēģijā. Sabiedrības padome apstiprina valdes darba novērtēšanas kritērijus (KPI) kalendārā gada darbības rezultātu novērtēšanai. Metodika atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai, pamatojoties uz finanšu un nefinanšu mērķu izpildes rezultātiem, ir noteikta Pārresoru koordinācijas centra

<sup>43</sup> Personāla atalgojuma un atlases politika apstiprināta ar padomes 11.11.2022. lēmumu Nr. 4, pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

<sup>44</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 107. panta otrās daļas 12. punkts un Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4. "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 89. punkts.



<sup>45</sup> Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".

		<p>vadlīnijās<sup>46</sup>, kā arī kapitālsabiedrības valdes darba novērtējumam tiek piemērota ar Sabiedrības padomes lēmumu apstiprināta kārtība, kādā padome nosaka prēmijas apmēru valdes loceklim par darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā.<sup>47</sup></p>
	<p>Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā izpildi</p>	<p>Padomes locekļiem tiek noteikta fiksēta atlīdzība, kuras apmēru nosaka dalībnieku sapulce, ievērojot normatīvajos aktos paredzēto maksimālo atlīdzības apmēru.</p> <p>Padomes locekļiem netiek piešķirta atlīdzības mainīgā daļa (prēmijas), kā arī netiek izmaksāta jebkāda kompensācija atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.</p>
	<p>Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim</p>	<p>Informācija par valdei un padomei izmaksāto kopējo atlīdzības apjomu 2024. gadā ir pieejama gada pārskatā Sabiedrības tīmekļa vietnē.<sup>48</sup></p> <p>Par 2024. gada izmaksāto atalgojumu tiks sagatavots ziņojums un publicēts vienlaicīgi ar revidēto 2024. gada pārskatu.</p>

## PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

### 11. PRINCIPS

Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	<p>Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru</p>	<p>Padomes sēdes tiek sagatavotas, sasauktas un organizētas saskaņā ar padomes reglamentu<sup>49</sup> un darba kalendāru.</p> <p>Padome rīko sēdes, kad nepieciešams, bet ne retāk kā reizi ceturksnī, nodrošinot efektīvu uzņēmuma stratēģisko vadību un uzraudzību.</p> <p>2024. gadā notika 16 Rīgas ūdens padomes sēdes.</p>
	<p>Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai</p>	<p>Padome reizi ceturksnī izskata stratēģijas ieviešanas rezultātus, savukārt reizi gadā izvērtē uzņēmuma darbības rezultātus, tajā skaitā stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi.</p> <p>2024. gadā Rīgas ūdens valde nodrošināja Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022. – 2024. gadam noteikto mērķu un uzdevumu izpildi, sniedzot padomei<sup>50</sup> regulārus ceturkšņa pārskatus, kuros tiek iekļauta arī informācija par pārskata perioda budžeta izpildi.</p>




<sup>46</sup> Pārresoru koordinācijas centra 22.01.2021. vadlīnijas "Vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai".

<sup>47</sup> Kārtība, kādā padome nosaka prēmijas apmēru valdes loceklim par darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā apstiprināta ar padomes 28.01.2025. lēmumu Nr.11.

<sup>48</sup> [https://www.rigasudens.lv/lv/finansu-informacija#finansu\\_parskati](https://www.rigasudens.lv/lv/finansu-informacija#finansu_parskati).





<sup>49</sup> Padomes reglaments apstiprināts ar padomes 28.01.2025. lēmumu Nr. 17, pieejams [Padomes reglaments](#).

<sup>50</sup> 2024. gadā stratēģijā noteikto mērķu un uzdevumu izpilde skatīta trīs padomes sēdēs – padomes 21.05.2024. lēmums Nr. 3, padomes 20.08.2024. lēmums Nr. 1, padomes 25.11.2024. lēmums Nr. 4.

	Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu	Rīgas ūdens budžetā ir paredzēta pozīcija padomes atlīdzībai un darba nodrošināšanai.
	Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē	Padome veic darba pašnovērtējumu par iepriekšējo pārskata gadu un izskata to padomes sēdē. Padomes pašnovērtējuma ziņojums izskatīts padomes 16.04.2024. sēdē <sup>51</sup> un Sabiedrības kārtējā dalībnieku sapulcē 16.05.2024.
	Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu # 12.1.)	Tiek vērtēta revīzijas komitejas izveidošanas nepieciešamība saistībā ar obligācijas emisijas projektu.

## 12. PRINCIPS

Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai	Sabiedrības valde nodrošina savlaicīgu un pietiekamu padomes sēdes darba kārtībā iekļauto jautājumu materiālu iesniegšanu padomei. Atbilstīgi padomes reglamentam informācija lēmumu pieņemšanai tiek nodrošināta vismaz piecas darba dienas pirms padomes sēdes.
	Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai	Padomes reglamentā <sup>52</sup> ir uzskaitīta informācija, kuru padome var pieprasīt valdei, lai pieņemtu lēmumu.
	Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē	Padomes locekļu priekšlikumus un viedokļus diskusijas veidā izskata padomes sēdē. Padomes sēdē pieņemto lēmumu un jautājumu apspriešanas norisi fiksē padomes sēdes protokolā.
	Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību	Padome, pieņemot lēmumus, vispusīgi izvērtē ar tiem saistītos riskus, kā arī īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz Sabiedrības vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību. Padomes sēdēs tiek analizēta stratēģiskā ietekme uz uzņēmuma izaugsmi, finanšu stabilitāti un sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas kvalitāti, nodrošinot ilgtspējīgu un sabalansētu attīstību.




<sup>51</sup> Padomes 16.04.2024. lēmums Nr. 6.

<sup>52</sup> Padomes reglaments apstiprināts ar padomes 28.01.2025. lēmumu Nr. 17, pieejams [Padomes reglaments](#).

# INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

## 13. PRINCIPS


Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību	Lai nodrošinātu interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību, Sabiedrība piemēro normatīvajos aktos <sup>53</sup> ietvertās normas, kā arī Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijas. Sabiedrībā ir identificētas uzņēmuma darbības jomas un procesi, kuros pastāv korupcijas riski, novērtēta to iestāšanās varbūtība un noteikti amati, kas pakļauti paaugstinātam korupcijas riskam. Padome apstiprina Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politiku <sup>54</sup> , nosakot pazīmes, kas liecina par iespējamu interešu konfliktu, un ieviešot skaidru kārtību tā novēršanai un pārvaldībai.
	Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm	Padomes un valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Sabiedrības intereses nonāk pretrunā ar viņu vai ar viņiem saistīto personu interesēm. Valdes un padomes locekļiem ir pienākums nekavējoties informēt attiecīgi padomi vai kapitāla daļu turētāja pārstāvi par iespējamo interešu konfliktu un atturēties no dalības lēmuma pieņemšanā. Interešu konflikta novēršanas un pārvaldības mehānisms tiek īstenots saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmu.
	Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās	Uzņēmums reizi gadā organizē apmācību tiem darbiniekiem un uzņēmuma amatpersonām, kurām ir noteikts valsts amatpersonas statuss. Apmācības notiek arī atbilstoši Sabiedrības Pretkorupcijas pasākumu plānam. Obligāts pienākums organizēt šādu apmācību vismaz reizi trijos gados ir noteikts arī normatīvajos aktos. <sup>55</sup>

## DALĪBNIKU SAPULCE

### 14. PRINCIPS

Uzņēmums savlaicīgi nodrošina dalībniekus ar informāciju par dalībnieku sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru	Sabiedrības vienīgais dalībnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kurai pieder 100 % kapitāla daļu.

<sup>53</sup> Likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā".

<sup>54</sup> Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politika apstiprināta ar padomes 18.06.2024. lēmumu Nr. 4, pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

<sup>55</sup> Ministru kabineta 17.10.2017. noteikumi Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā".





	<p>sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām</p>	<p>Dalībnieku sapulces funkcijas pilda kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Rīgas domes izpilddirektors vai viņa nominēta persona.</p> <p>Dalībnieku sapulces norises laiku un darba kārtību saskaņo ar kapitāla daļu turētāja pārstāvi.</p>
●	<p>Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem</p>	<p>Dalībnieku sapulci sasauc un tajā izskatāmos jautājumus nosaka atbilstīgi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma un citu Sabiedrības darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām, Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” prasībām, kā arī Sabiedrības statūtiem.</p> <p>Vienlaikus ar dalībnieku sapulces sasaukšanu Sabiedrība nodrošina iespēju dalībniekam iepazīties ar visu lēmuma pieņemšanai nepieciešamo informāciju. Uzņēmums nekavējoties informē dalībnieku par papildus iesniegtajiem darba kārtības jautājumiem un lēmumu projektiem.</p> <p>Par jebkādiem papildus iesniegtiem darba kārtības jautājumiem un lēmumu projektiem Sabiedrība nekavējoties informē dalībnieku.</p>
●	<p>Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem</p>	<p>Dalībniekam ir nodrošināta iespēja pirms dalībnieku sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem, kā arī saņemt nepieciešamos skaidrojumus un papildu informāciju.</p>
●	<p>Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu</p>	<p>Dalībniekam iesniegtie lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu, nodrošinot pārredzamību un pamatotību lēmumu pieņemšanai.</p>

## 15. PRINCIPS

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs.



Atbilstība	Kritēriji	Fakti
●	<p>Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā</p>	<p>2024. gadā dalībnieku sapulces notika klātienē. Dalībnieku sapulces norises laiks tiek saskaņots ar dalībnieku. 2024. gadā notika četras dalībnieku sapulces.</p> <p>Informācija par darba kārtības jautājumiem ir pieejama Sabiedrības tīmekļa vietnē.<sup>56</sup></p>
●	<p>Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti</p>	<p>2024. gadā dalībnieku sapulces notika klātienē. Sapulces norises veids tiek atzīmēts arī sapulces protokolā.</p>

<sup>56</sup> [Informācija par Rīgas ūdens 2024. gada dalībnieku sapulcēm.](#)

	Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai	Dalībnieku sapulces ilgums tiek plānots, ņemot vērā izskatāmo jautājumu saturu un daudzumu. Kapitāla daļu turētāja pārstāvis vada sapulci un pauž viedokli par izskatāmajiem jautājumiem.
	Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā	2024. gadā nebija gadījumu, kad dalībnieku sapulcē laika trūkuma dēļ nebūtu izskatīti visi darba kārtībā iekļautie jautājumi.
	Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem	Dalībnieku sapulcēs piedalās padomes un valdes locekļi, kā arī citi Sabiedrības darbinieki, kuru kompetencē ietilpst darba kārtībā iekļautie jautājumi. Revidenta dalības nepieciešamību nosaka normatīvie akti. <sup>57</sup>
	Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem	Dalībnieku sapulcē tiek pieņemti lēmumi tikai par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.

## 16. PRINCIPS

Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums ir izstrādājis un publicējis aktuālu dividenžu politiku	Sabiedrībā nav izstrādāta atsevišķa dividenžu politika, taču Sabiedrība sagatavo priekšlikumu par dividendēs izmaksājamo peļņas daļu, pamatojoties uz finanšu rezultātiem un normatīvajiem aktiem. Lēmumu par dividenžu izmaksu pieņem Rīgas dome <sup>58</sup> , ievērojot publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldības principus un Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības vajadzības.
	Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā	Dividendēs izmaksājamās peļņas daļa tiek noteikta, ievērojot mērķi nodrošināt Rīgas valstspilsētas pašvaldības ieguldītā un Sabiedrības apsaimniekotā kapitāla atdevi, kā arī sekmēt Sabiedrības vispārējo stratēģisko, finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu, kas noteikti vidēja termiņa darbības stratēģijā. Dividendēs izmaksājamās peļņas daļas apmērs Sabiedrībai

<sup>57</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 103. pants.





<sup>58</sup> Rīgas domes 29.01.2025. lēmums Nr. RD-25-4256-lē "Par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas ūdens" peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam".

		noteikts ar Rīgas domes lēmumu <sup>59</sup> , kas paredz noteikt atšķirīgu dividendēs izmaksājamo Rīgas ūdens peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam.
--	--	--

## UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

### 17. PRINCIPS

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju	Rīgas ūdens nodrošina savlaicīgu, precīzu un objektīvu informācijas atklāšanu, ievērojot normatīvajos aktos <sup>60</sup> noteiktās prasības par publiskojamās informācijas apmēru. Uzņēmuma mājaslapā <a href="http://www.rigasudens.lv">www.rigasudens.lv</a> ir pieejama aktuāla informācija par Sabiedrības struktūru, pārvaldības institūciju locekļiem, darbības rezultātiem un finanšu stāvokli, nodrošinot pārredzamību un informācijas pieejamību visām ieinteresētajām pusēm.
	Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā	Uzņēmumam ir tikai viens dalībnieks – Rīgas valstspilsētas pašvaldība.
	Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Pielikumu Nr. 1	Rīgas ūdens mājaslapā <sup>61</sup> ir pieejama aktuāla informācija par Sabiedrību, tās darbību, stratēģiju, mērķiem, pārvaldes institūcijām, finanšu pārskatiem un citām būtiskām tēmām, tostarp Sabiedrības apstiprinātajām politikām. Publiskojamās informācijas apjoms un saturs atbilst normatīvajiem aktiem un labas pārvaldības principiem, un detalizēts pārskats par to ir sniegts Ziņojuma pielikumā.
	Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām	Galvenā saziņas valoda Sabiedrībā ir latviešu valoda, un visi oficiālie informatīvie materiāli tiek sagatavoti saskaņā ar Valsts valodas likumu. Atsevišķos gadījumos atbilstoši nepieciešamībai un normatīvo aktu prasībām komunikācija var notikt arī citās valodās, lai nodrošinātu informācijas pieejamību plašākam ieinteresēto personu lokam. Lai nodrošinātu koordinētu un kontrolētu informācijas apriti, Sabiedrībā ir noteiktas atbildīgās personas, kuras komunicē ar masu medijiem un pārstāv uzņēmumu publiskajā komunikācijā.

<sup>59</sup> Rīgas domes 29.01.2025. lēmums Nr. RD-25-4256-lē "Par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas ūdens" peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam".

<sup>60</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. pants.

<sup>61</sup> <https://www.rigasudens.lv/>.

## UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA

Uzņēmums				
Joma/kritērijs	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams)	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>62</sup>
Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>63</sup>
Uzņēmuma statūti	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>64</sup>
Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u. tml.)	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>65</sup>
Uzņēmuma Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>66</sup>
Būtiskākās uzņēmuma politikas (Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika, Interesu konfliktu novēršanas politika, Risku pārvaldības politika u. c.)	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>67</sup>

Kapitāldaļu turētāji un patiesie labuma guvēji				
Joma/kritērijs	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Informācija par uzņēmuma dalībniekiem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)		✓		Rīgas ūdens vienīgais dalībnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība.

<sup>62</sup> [Informācija par uzņēmumu.](#)

<sup>63</sup> [Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.](#)

<sup>64</sup> [Uzņēmuma statūti.](#)

<sup>65</sup> [Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru.](#)

<sup>66</sup> [Ētikas pamatprincipi.](#)

<sup>67</sup> [Uzņēmuma būtiskākā politika.](#)

Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)		✓		Pašvaldība nav uzskatāma par patieso labuma guvēju Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma izpratnē.
Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits		✓		Ziņojuma sagatavošanas brīdī Sabiedrībai nav emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu.

Padome un valde				
Joma/kritērijs	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Valdes un padomes nolikums vai cits tam pielīdzināms dokuments	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>68</sup>
Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pilnvaru termiņš;</li> <li>▪ amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta);</li> <li>▪ profesionālā darba pieredze un izglītība;</li> <li>▪ aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos;</li> <li>▪ aktuāla informācija par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām;</li> <li>▪ statistika par padomes sēžu apmeklējumiem.</li> </ul>	✓			Norādītā informācija, izņemot aktuālo informāciju par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām un statistiku par padomes sēžu apmeklējumiem, pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>69</sup>
Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem;</li> <li>▪ pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta;</li> <li>▪ ikgadējs padomes locekļu neatkarības novērtējums.</li> </ul>	✓			Atsevišķs padomes locekļu neatkarības novērtējums netiek veikts. Padomes locekļu atlases nominācijas komisija, pieņemot lēmumu par atbilstošākajām padomes locekļu kandidatūrām, ievēro neatkarīgo padomes locekļu proporciju atbilstīgi normatīvajiem aktiem. <sup>70</sup>

<sup>68</sup> [Valdes un padomes](#) reglaments.

<sup>69</sup> [Informācija par uzņēmuma valdi un padomi.](#)

<sup>70</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta sestā daļa.

Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums	✓			Ar padomes 11.11.2022. lēmumu Nr. 4 ir apstiprināta Darbinieku atalgojuma un atlases politika, kurā ietverti arī valdes atalgojuma noteikšanas principi. Padomes atalgojums tiek noteikts atbilstoši normatīvo aktu un Pārresoru koordinācijas centra izstrādāto vadlīniju prasībām. Atalgojuma ziņojums netiek gatavots, informācija par faktiski izmaksāto atlīdzību valdei un padomei ir iekļauta gada pārskatā, kas pieejams Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>71</sup>
Informācija par valdes un padomes atlases (nominācijas) procesu	✓			Informācija pieejama par valdes atlases procesu, sākot no 2021. gada. Padomes locekļu atlases procesu organizē kapitāla daļu turētāja izveidota Nominācijas komisija.
Informācija par padomes komitejām un revīzijas komiteju: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ komitejas nolikums;</li> <li>▪ informācija par komiteju locekļiem.</li> </ul>		✓		Ziņojuma sagatavošanas brīdī Sabiedrībā nav izveidota revīzijas komiteja un Rīgas ūdens padomei nav izveidotas komitejas.
Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija	✓			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>72</sup>
Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ gada pārskati (tostarp arī konsolidētie pārskati, ja tādi tiek sagatavoti) un revidenta ziņojumi (ja tādi ir sagatavoti);</li> <li>▪ starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati.</li> </ul>	✓			Rīgas ūdens tīmekļa vietnē publicēti gada pārskati un starpperiodu pārskati par periodu, sākot no 2019. gada. <sup>73</sup>

<sup>71</sup> [Finanšu pārskati.](#)

<sup>72</sup> [Finanšu pārskati](#) un [nefinanšu ziņojumi.](#)

<sup>73</sup> [Finanšu pārskati.](#)

Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi (par uzņēmuma ietekmi uz vidi, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītajiem aspektiem, cilvēktiesību ievērošanu un pretkorupcijas pasākumiem, to vidū ilgtspējas pārskats) par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem	✓			Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi pieejami Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>74</sup> Informācija par pretkorupcijas pasākumiem pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>75</sup>
Korporatīvās pārvaldības ziņojumi	✓			Korporatīvās pārvaldības ziņojumi pieejami Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>76</sup>
Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs.			✓	Rīgas ūdens nepublicē plānoto pasākumu kalendāru. Aktuālā informācija tiek izziņota aktuālo jaunumu sadaļā mājaslapā.

Informācija kapitāldaļu turētājiem un investoriem				
Joma/kritērijs	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Informācija par plānotajām dalībnieku sapulcēm: ▪ paziņojumi par dalībnieku sapulču sasaukšanu; ▪ lēmumu projekti	✓			Rīgas ūdens sasauca un izziņo dalībnieku sapulces atbilstīgi normatīvo aktu prasībām.
Informācija par notikušajām dalībnieku sapulcēm un informācija par dalībnieku sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem	✓			Informācija par notikušajām dalībnieku sapulcēm un informācija par dalībnieku sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē. <sup>77</sup>
Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem)	✓			Rīgas ūdens dividenžu apmērs tiek noteikts atbilstīgi Rīgas domes lēmumam. <sup>78</sup>
Informācija par saistīto pušu darījumiem	✓			Sabiedrībai nav saistīto uzņēmumu.

<sup>74</sup> [Nefinanšu ziņojumi.](#)

<sup>75</sup> [Informācija par pretkorupcijas pasākumiem.](#)

<sup>76</sup> [Korporatīvās pārvaldības ziņojumi.](#)

<sup>77</sup> [Informācija par Rīgas ūdens 2024. gada dalībnieku sapulcēm.](#)

<sup>78</sup> Rīgas domes 29.01.2025. lēmums Nr. RD-25-4256-lē "Par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas ūdens" peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam".

Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, to vidū prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, u. c.	✓			Rīgas ūdens mājaslapā izveidota sadaļa "Investoriem" <sup>79</sup> .
Investoru attiecību speciālista (ja tāds ir) kontakti	✓			Rīgas ūdens kontaktpersona <sup>80</sup> saziņai ar investoriem saistītos jautājumos: Sandijs Māliņš, Finanšu departamenta direktors Tālr.: <a href="tel:+37129187817">+371 29187817</a> E-pasts: <a href="mailto:investoriem@rigasudens.lv">investoriem@rigasudens.lv</a>

<sup>79</sup> <https://www.rigasudens.lv/lv/investoriem>.

<sup>80</sup> <https://www.rigasudens.lv/lv/kontakti-investoriem>.