

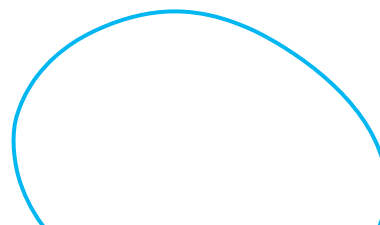
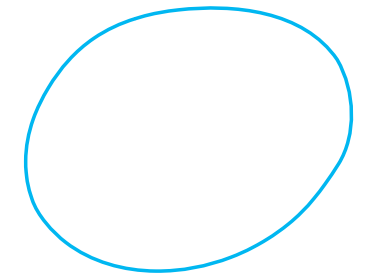
SIA "RĪGAS ŪDENS"

**PAZIŅOJUMS par
KORPORATĪVO
PĀRVALDĪBU**

2025. GADS

SATURS

PAZIŅOJUMS PAR KORPORATĪVO PĀRVALDĪBU.....	3
RĪGAS ŪDENS STRATĒGIJA.....	7
IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA.....	9
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS	11
ĀRĒJAIS REVIDENTS	14
PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA.....	15
PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI.....	19
PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA.....	21
INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA	24
DALĪBNIKU SAPULCE	25
UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA	28
UZŅĒMUMA PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA	30
BŪTISKĀS UZŅĒMUMA POLITIKAS.....	35



SIA "Rīgas ūdens" (turpmāk – *Rīgas ūdens*, Uzņēmums, Mēs) Korporatīvās pārvaldības paziņojums ir sagatavots saskaņā ar Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – Kodekss)¹, *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu*², Ministru kabineta 15.03.2022. noteikumiem Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem"³, kā arī Rīgas domes 21.08.2020. iekšējiem noteikumiem Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība".

Līdz ar 2025. gada jūnijā veikto ES zaļo obligāciju emisiju Uzņēmums ir kļuvis par sabiedriskas nozīmes struktūru, kurai ir saistošs *Finanšu instrumentu tirgus likuma* (turpmāk – FITL) regulējums, tajā skaitā pienākums sagatavot paziņojumu par korporatīvo pārvaldību. Atbilstoši FITL prasībām, *Rīgas ūdens* ir sagatavojis Korporatīvās pārvaldības paziņojumu par 2025. gadu kā atsevišķu dokumentu, uz kuru sniegta atsauce Uzņēmuma gada pārskatā. Korporatīvās pārvaldības paziņojums (turpmāk – Paziņojums) tiek publicēts vienlaicīgi ar Uzņēmuma gada pārskatu un ir pieejams Uzņēmuma mājas lapā <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba>

Kodekss ir piemērojams atbilstoši "paskaidro, kā ievēro" principam. Minētais princips paredz Uzņēmuma pienākumu ņemt vērā visus Kodeksā ietvertos principus un sniegt informāciju, kā tieši attiecīgais princips ir ievērots, kā arī atbilstoši paskaidrot atkāpšanos no kāda principa piemērošanas vai tā daļējas īstenošanas. Paziņojumā sniedzam izklāstu par Kodeksa principu piemērošanu Uzņēmumā un informējam par būtisku korporatīvās pārvaldības sistēmas uzraudzības praksi.

Korporatīvās pārvaldības brieduma pašvērtējums

Viens no Rīgas pašvaldības Uzņēmumam noteiktajiem nefinanšu mērķiem ir "*Īstenot atbildīgu korporatīvo pārvaldību*". Minētā mērķa izpilde tiek vērtēta ar korporatīvās pārvaldības snieguma novērtējumu, kas nodrošina caurskatāmu, pierādāmu un salīdzināmu pārvaldības prakses izvērtējumu. *Rīgas ūdens* savā praksē ir sasniedzis noteiktu pārvaldības brieduma līmeni, tāpēc turpmāk korporatīvās pārvaldības snieguma novērtēšanā līdztekus atbilstībai Kodeksa principiem veiksīm pārvaldības brieduma pašvērtējumu atbilstoši ISO 37004:2023 "*Organizāciju pārvaldība - pārvaldības brieduma modeļa vadlīnijas*", tādējādi nodrošinot strukturētu un starptautiski atzītu novērtējuma ietvaru.

Izvērtējot 2025.gada sniegumu, esam veikuši pirmo pārvaldības brieduma pašvērtējumu (turpmāk – Novērtējums). Novērtējums aptvēra pārvaldības ietvaru, stratēģisko vadību, uzraudzības un kontroles mehānismus, ieinteresēto pušu iesaisti, organizācijas kultūru un veikspējas vadību.

Galvenās vērtējamās jomas:

1. Pārvaldības ietvars un principi – tiek izvērtēts, cik skaidri ir definēti Uzņēmuma mērķi, vērtības, lomas, atbildības un pilnvaras, kā arī atbilstība labai pārvaldības praksei.
2. Stratēģiskā vadība un virzība – analīze, kā tiek noteikta stratēģija, kā tā tiek īstenota un uzraudzīta un, kā tiek nodrošināta Uzņēmuma ilgtspēja.
3. Uzraudzība un kontrole – vērtēta risku vadība, iekšējās kontroles mehānismi, atbilstības nodrošināšana un uzraudzības funkciju efektivitāte.
4. Ieinteresēto pušu iesaiste – noteikts, cik sistemātiski tiek identificētas un iesaistītas ieinteresētās puses, kā tiek ņemtas vērā to vajadzības un gaidas.
5. Uzņēmuma kultūra un ētika – izvērtēti ētikas standarti, caurskatāmība, vadības iesaiste un atbildības kultūra.

¹ https://www.valstskapitals.gov.lv/images/userfiles/Kodekss_2025.pdf

² *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.1 pants.*

³ *Ministru kabineta 15.03.2022. noteikumi Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem"*

6. Veiktspēja un rezultāti – analizēts, kā pārvaldības prakse ietekmē Uzņēmuma darbības rezultātus, reputāciju, uzticamību un vērtības radīšanu.

Korporatīvās pārvaldības brieduma pašnovērtējums tika veikts, izmantojot ISO 37004 vadlīnijās noteikto brieduma skalu (no 0 līdz 5). Novērtējuma rezultātā noteicām, ka *Rīgas ūdens* kopējais pārvaldības brieduma līmenis atbilst 3. līmenim (formalizēts), kas apliecina strukturētas un sistemātiskas pārvaldības pieejas esamību un tās konsekventu piemērošanu praksē, vienlaikus saglabājot potenciālu turpmākai attīstībai.

Salīdzinoši augstāks pārvaldības brieduma līmenis tika konstatēts jomās, kas saistītas ar pārvaldības pilnvaru deleģēšanu, pārvaldības struktūru un kompetenci, kā arī organizācijas mērķa un stratēģijas definēšanu un piemērošanu. Tas liecina, ka Uzņēmumā ir skaidri noteikts pārvaldības ietvars, definētas atbildības un nodrošināta stratēģiska virzība, kas atbalsta mērķu sasniegšanu. Novērtējumā identificējām arī pilnveides potenciālu jomās, kas saistītas ar ieinteresēto pušu sistemātisku iesaisti un Uzņēmuma snieguma stiprināšanu ilgtermiņā, kas ir būtiski pārvaldības turpmākai attīstībai un noturībai mainīgā darbības vidē.

Novērtējums kalpo kā instruments Uzņēmuma pārvaldības kvalitātes stiprināšanai un turpmāko uzlabojumu plānošanai, nodrošinot strukturētu pamatu pārvaldības sistēmas mērķtiecīgai attīstībai. Novērtējums ir Uzņēmuma veikts iekšējs pašvērtējums, kas nav neatkarīgi auditēts vai sertificēts, un tā rezultātus Mēs izmantosim Uzņēmuma pārvaldības sistēmas nepārtrauktai pilnveidei.

Atbilstoši FITL likuma prasībām, esam snieguši izsmeļošu informāciju par *Rīgas ūdens* pārvaldes institūciju, tā komiteju sastāvu un darbības aprakstu. Informācija pieejama šeit [Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas un sastāvs \[aktīva saite\] \(GOV-1\)](#). Turpat ir pieejams skaidrojums par Uzņēmuma politiku attiecībā uz pārvaldes locekļu sastāva dažādību [\[aktīva saite\] \(GOV-1\)](#).

Informācija par iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kas piemēroti finanšu pārskatu sagatavošanā

Uzņēmums ir izveidojis iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmu, kuras mērķis ir nodrošināt ticamu, savlaicīgu un normatīvo aktu prasībām atbilstošu finanšu pārskatu sagatavošanu, sniedzot patiesu priekšstatu par Uzņēmuma finansiālo stāvokli, darbības rezultātiem un naudas plūsmu.

Kontroles vide un pārvaldība

Uzņēmuma valde ir atbildīga par iekšējās kontroles sistēmas izveidi, uzturēšanu un efektivitāti, kā arī par finanšu pārskatu sagatavošanu. Padome un Revīzijas komiteja uzrauga finanšu pārskatu sagatavošanas procesu un izvērtē kontroles sistēmas darbību. Organizatoriskā struktūra un amatu sadalījums nodrošina pienākumu nodalīšanu starp darījumu uzskaiti, apstiprināšanu un kontroli.

Grāmatvedības principi un finanšu pārskatu sagatavošana

Finanšu pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un Eiropas Savienībā pieņemtajiem SPFS Grāmatvedības standartiem.

Uzņēmumā ir apstiprināta vienota grāmatvedības politika, kas nosaka darījumu atzīšanas, novērtēšanas un informācijas atklāšanas principus, nodrošinot datu salīdzināmību un konsekveni.

Risku identificēšana un pārvaldība

Uzņēmums regulāri identificē un izvērtē riskus, kas var ietekmēt finanšu pārskatu ticamību, tostarp uzskaites kļūdu, aplēšu piemērošanas, krāpšanas, normatīvo prasību neievērošanas un informācijas sistēmu drošības riskus.

Risku mazināšanai tiek piemēroti atbilstoši kontroles pasākumi un uzraudzības procedūras.

Kontroles pasākumi

Finanšu pārskatu sagatavošanas procesā tiek piemēroti šādi galvenie kontroles mehānismi:

- “četrus acu” princips būtisku darījumu apstiprināšanā;
- noteiktas autorizācijas un atbildības robežas;
- standartizētas datu pārbaudes un saskaņošanas procedūras;
- ierobežota piekļuve finanšu informācijas sistēmām un nodrošināta datu izsekojamība.

Uzraudzība un sistēmas pilnveidošana

Iekšējā audita laikā regulāri tiek izvērtēta kontroles procesu efektivitāte, savukārt Uzņēmuma finanšu pārskatus revidē neatkarīgs zvērināts revidents. Vadība, pamatojoties uz auditu rezultātiem un risku izvērtējumu, pastāvīgi pilnveido iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmu.

Valde uzskata, ka Uzņēmumā ieviestā sistēma nodrošina saprātīgu pārliecību par to, ka finanšu pārskati tiek sagatavoti atbilstoši piemērojamajām prasībām un atspoguļo būtisku informāciju patiesi, vienlaikus apzinoties, ka jebkura kontroles sistēma var sniegt pietiekamu, bet ne absolūtu pārliecību.

Ikvienu uzņēmuma korporatīvās pārvaldības sniegumu raksturo arī tas, vai uzņēmums tiek vērtēts kā līderis labas pārvaldības prakses veidošanā. Godinot uzņēmumus, kas stiprina caurskatāmu, atbildīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības vidi Latvijā, 2025.gadā jau piekto reizi tika pasniegta Latvijas Korporatīvās pārvaldības balva un šo balvu nominācijā “Lēciens atklātībā” saņēma *Rīgas ūdens* – kā uzņēmums, kas ar pirmo Eiropas zaļo obligāciju (EuGB) emisiju pašvaldības uzņēmumu vidū un pilnu finanšu un ilgtspējas informācijas atklātību ir būtiski paaugstinājis caurskatāmas uzņēmējdarbības standartus nozarē.

Korporatīvās pārvaldības paziņojums ir viens no veidiem, kādā *Rīgas ūdens* komunicē ar ieinteresētajām pusēm par korporatīvās pārvaldības praksi Uzņēmumā. Paziņojums tiek publicēts vienlaicīgi ar Uzņēmuma 2025. gada revidēto finanšu pārskatu kā atsevišķs dokuments, uz kurus sniegta atsauce gada pārskatā un ir pieejams *Uzņēmuma* mājaslapā <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba>

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Krišjānis Krūmiņš
Valdes priekšsēdētājs





Normunds Zvaunis
Valdes loceklis

Agnese Ozolkāja
Valdes locekle

Mēs esam izvērtējuši Uzņēmuma sniegumu 2025.gadā atbilstoši Kodeksā ietvertajiem principiem un tālāk detalizēti sniedzam informāciju, kā tieši attiecīgo principu esam ievērojuši un arī paskaidrojam atsevišķu principu daļēju īstenošanu.

Kodeksā definētie 18 principi ir sagrupēti 11 sadaļās - tādu struktūru arī izmantojam Paziņojumā. Katram principam ir noteikti kritēriji, kas palīdz novērtēt, vai princips ir ievērots. Novērtējot principa ievērošanu, izmantojam "luksofora pieeju", kas balstīta uz trīs krāsu signāliem – sarkano, dzelteno un zaļo –, attiecīgi sniedzot skaidru vizuālu vēstījumu par principa ieviešanu.

Kodeksa principu ievērošanu skaidrojam, izmantojot šādus apzīmējumus – zaļā krāsa norāda, ka Uzņēmums pilnībā ievēro principu un visus principam izvirzītos kritērijus, dzeltenā krāsa norāda, ka Uzņēmums daļēji īsteno attiecīgo principu un viens vai vairāki, bet ne visi principam izvirzītie kritēriji ir ieviesti praksē. Sarkanā krāsa – princips nav ievērots, pelēkā – nav attiecināms.




-  kritērijs ievērots pilnībā
-  kritērijs ievērots daļēji
-  kritērijs nav attiecināms
-  kritērijs nav ievērots

Laba korporatīvā pārvaldība ir process, kas veicina Uzņēmuma darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu. Esam gandarīti, ka Rīgas ūdens ievēro visus Kodeksā definētos korporatīvās pārvaldības principus un no visiem Kodeksā minētajiem 70 kritērijiem, kas raksturo sniegumu, pilnībā tiek izpildīti 66 kritēriji, daļēji izpildīts 1 kritērijs un uz Uzņēmumu nav attiecināmi 3 kritēriji (18.princips). Tālāk skaidrojam aktivitātes un piemērus, kuri apliecina principu piemērošanas praksi Uzņēmumā.

RĪGAS ŪDENS STRATĒGIJA

PRINCIPS # 1.

Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde	Rīgas dome ir noteikusi Uzņēmuma vispārējo stratēģisko mērķi ⁴ un apstiprinājusi nefinanšu mērķus ⁵ , kuri aptver <i>Rīgas ūdens Ilgtspējīgas attīstības stratēģijā līdz 2040. gadam</i> ⁶ noteiktos uzdevumus. Uzņēmuma kapitāla daļu turētājs gaidu vēstulē ir noteicis arī būtiskos vidēja termiņa finanšu mērķus. Pamatojoties uz minēto, Uzņēmums 2025.gadā izstrādāja <i>Rīgas ūdens</i> Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2025.–2030. gadam ⁷ (turpmāk - Stratēģija 2030).
	Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē	Stratēģija 2030 un Aktivitāšu plāns nefinanšu un finanšu mērķu sasniegšanai 2025. gadam apstiprināti ar <i>Rīgas ūdens</i> padomes 14.03.2025. lēmumu. ⁸ Padome iesaistījās vidēja termiņa stratēģijas sagatavošanas procesā, stratēģisko projektu un Uzņēmuma darbības nepārtrauktības nodrošināšanas uzraudzībā, pārvedamu parāda vērtspapīru (obligāciju) emisijas projekta norises sagatavošanā, emisijas jautājumu diskusijās. Būtiskākie 2025. gadā <i>Rīgas ūdens</i> pārvaldības institūcijās izskatītie jautājumi ir apkopoti šeit [aktīva saite] (GOV-1) .
	Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu	Atbilstoši padomes reglamentam, padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā Uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģijas un tās izpildes apspriešanai. Stratēģijas 2030 izpildes nodrošināšanai katram kalendārajam valde sagatavo Aktivitāšu plānu, tajā nosakot konkrētas darbības, projektus, pasākumus, kas tieši sekmē mērķa izpildi vai veicina mērķu sasniegšanu un rezultatīvo rādītāju izpildi. Padome reizi ceturksnī ⁹ izskata valdes sniegtos pārskatus par Stratēģijā 2030 noteikto mērķu un uzdevumu izpildi. Uzņēmumā ir izstrādāts iekšējais regulējums, kurā noteikta kārtība, kādā katru ceturksni valde atskaitās par izpildes rezultātiem. ¹⁰

⁴ Rīgas domes 07.07.2021. lēmums Nr. 720 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdźdalības saglabāšanu SIA "Rīgas ūdens"<https://www.riga.lv/lv/normativie-akti>

⁵ Rīgas domes 20.11.2024. lēmums Nr.4064 "Par SIA "Rīgas ūdens" nefinanšu mērķu noteikšanu", <https://www.riga.lv/lv/normativie-akti>


⁶ SIA "Rīgas ūdens" Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2040. gadam apstiprināta ar Rīgas ūdens padomes 18.06.2024. lēmumu <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#strategiskais-ietvars>

⁷ SIA "Rīgas ūdens" Vidēja termiņa darbības stratēģija 2025.–2030. gadam <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#strategiskais-ietvars>

⁸ Padomes 14.03.2025. lēmums Par SIA "Rīgas ūdens" vidējā termiņa darbības stratēģijas 2025.-2030. gadam un aktivitāšu plāna nefinanšu un finanšu mērķu sasniegšanai 2025.gadam apstiprināšanu

⁹ 2025. gadā Stratēģijā 2030 noteikto mērķu un uzdevumu izpildes rezultāti izskatīti padomes sēdēs 15.05.2025., 26.08.2025., 19.11.2025. un 13.03.2026.

¹⁰ Procedūra "SIA "Rīgas ūdens" darbības plānošanas dokumentu izstrādes, izpildes uzraudzības un pārskatu sagatavošanas sistēma"


Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu	<p>2025. gadā <i>Rīgas ūdens</i> valde nodrošināja Stratēģijā 2030 izvirzīto mērķu un uzdevumu izpildi, sniedzot regulārus ceturkšņa pārskatus (ziņojumus) padomei. Lai nodrošinātu sistemātisku un strukturētu mērķu uzraudzību, 2025. gadā finanšu un nefinanšu mērķu uzraudzības sistēma tika pilnveidota, izveidojot uzraudzības komisiju. Tā darbojas kā koleģiāla sadarbības platforma, kurā vienotā formātā tiek izvērtēts mērķu izpildes progress, identificētas iespējamās novirzes un riski, kā arī noteikti nepieciešamie uzlabojumi un papildu pasākumi.</p> <p>Valdes ziņojums padomei ietver informāciju par stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu un rezultātīvo rādītāju izpildes statusu, informāciju par konstatētajām novirzēm, ja tādas konstatētas, un to iemesliem, kā arī informāciju par pārskata perioda budžeta izpildi un – atsevišķi – par Uzņēmuma nozīmīgāko investīciju projektu norisi.</p> <p><i>Rīgas ūdens</i> 2025. gadā ir izveidojis starptautiska līmeņa Stratēģiskās attīstības konsultatīvo padomi¹¹, kurā iesaistīti Īrijas, Nīderlandes, Zviedrijas, Somijas un Igaunijas ūdensapgādes uzņēmumu pārstāvji un nozares eksperti. Šāds formāts ļauj nepastarpināti gūt pieredzi un apmainīties idejām par ūdenssaimniecības nozares problēmjautājumiem un labākajām praksēm, ieteikt uzlabojumus vai alternatīvas pieejas ilgtspējas veicināšanai un atbilstību ilgtermiņa ilgtspējas mērķiem, t.sk. organizatoriskās struktūras un iekšējo procesu uzlabošanu, nozares inovācijām un citiem jautājumiem, kur Latvijas mērogā nav pieejama <i>Rīgas ūdens</i> darbības specifikai atbilstoša pieredze.</p>

¹¹ <https://www.rigasudens.lv/lv/strategiskas-attistibas-konsultativa-padome-jauns-atbalsts-rigas-udens-attistibai>

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

PRINCIPS # 2.

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības politiku, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts.



Atbilstība	Kritērijs	Fakts
	<p>Padome definē uzņēmuma pamatvērtības</p>	<p>Uzņēmuma padome Ilgtermiņa attīstības stratēģijā līdz 2040. gadam¹² ir noteikusi <i>Rīgas ūdens</i> pamatvērtības, ko Mēs ievērojam savā ikdienas darbībā:</p> <p>ilgtspēja: <i>Mūsu rīcībai un izvēlēm šodien ir sekas nākotnē, tāpēc ir svarīgi rīkoties atbildīgi, virzoties uz ekonomisko, sociālo un ekoloģisko dimensiju līdzsvaru;</i></p> <p>atbildība: <i>par Rīgai nozīmīgo ūdens resursu izmantošanu, iedzīvotājiem un videi drošiem ūdenssaimniecības pakalpojumiem un stratēģiskās infrastruktūras pārvaldību;</i></p> <p>uzticamība: <i>klienti uzticas, ka sniedzam nepārtrauktus, drošus pakalpojumus un strādājam efektīvi, virzoties uz savas darbības uzlabošanu, jaunu ideju un tehnoloģiju ieviešanu;</i></p> <p>godīgums: <i>Mēs orientējamies uz ilgtermiņa sadarbību, veidojot stabilas un godīgas attiecības ar darbiniekiem, sadarbības partneriem un citām ieinteresētajām pusēm.</i></p> <p>Lai stiprinātu Uzņēmuma vērtību ievērošanu, <i>Rīgas ūdens</i> iekšējie normatīvie akti regulāri tiek pārskatīti un pilnveidoti, pamatojoties uz labas pārvaldības principiem un starptautiskiem standartiem. 2025. gadā valde aktualizēja vairākas Uzņēmuma politikas, apvienojot tās atbilstoši integritātes pieejai – grupējot atbilstoši jomas tvērumam.</p> <p>Politikas, kas vistiešāk nosaka Uzņēmuma apņemšanos un mērķus atbildīgas un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības jomā – Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika, Vides politika un Energopārvaldības politika ir apvienotas <i>Ilgtspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības politikā</i>¹³. 2026.gada februārī noslēgta arī līdzšinējās <i>Iepirkumu politikas</i> un <i>Atbildīgas uzņēmējdarbības politikas</i> pārskatīšana, kuras turpmāk tiek konsolidētas kā <i>Iepirkumu un ārpakalpojumu politika</i>¹⁴.</p> <p>Savukārt <i>Interesu konflikta novēršanas un korupcijas novēršanas politikā</i> un <i>Trauksmes celšanas politikā</i> definēto pieeju Uzņēmuma iekšējās kontroles sistēmai minētajās jomās turpmāk noteiks <i>Interesu konflikta un korupcijas novēršanas un trauksmes celšanas politika</i>, kā arī jaunā redakcijā 2026.gada februārī ar padomes lēmumu apstiprinātā <i>Korporatīvās pārvaldības politika</i>¹⁵.</p>

¹² https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#strategiskais_ietvars

¹³ <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

¹⁴ <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

¹⁵ <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

Atbilstība	Kritērijs	Fakts
	<p>Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības principus</p>	<p>Mēs esam apņēmušies savā darbībā ievērot augstākos ētikas standartus, veicināt atklātību un uzticēšanos, kā arī rīkoties tā, lai ilgtermiņā stiprinātu sabiedrības uzticību Uzņēmumam. Mēs sagaidām, ka šie principi tiek konsekventi ievēroti ikdienas darbā, saskarsmē ar ārējām ieinteresētajām pusēm, lēmumu pieņemšanā un komunikācijā un tas vienādi attiecas gan uz Uzņēmuma vadību, gan darbiniekiem.</p> <p><i>Rīgas ūdens</i> Ētikas kodekss aktualizēts 2026. gadā, apstiprināts ar padomes lēmumu.¹⁶</p>
	<p>Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības principu ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts to pārkāpums</p>	<p>Katrs Uzņēmuma darbinieks neatkarīgi no amata, kā arī valdes, padomes un revīzijas komitejas loceklis ir atbildīgs par to, lai viņa profesionālā un personīgā rīcība atbilstu <i>Rīgas ūdens</i> Ētikas kodeksa normām un veicinātu pozitīvu Uzņēmuma tēlu.</p> <p>Valde nodrošina Ētikas kodeksa ievērošanas uzraudzību Uzņēmuma ikdienas darbībā un nekavējoties reaģē uz konstatētajiem pārkāpumiem, nodrošinot atbilstošu izmeklēšanu un korektīvus pasākumus.</p> <p>Lai izvērtētu Ētikas kodeksā noteikto normu ievērošanu, risinātu konflikta situācijas, veicinātu Uzņēmuma darbinieku rīcību saskaņā Ētikas kodeksa normām, kā arī izskatītu trauksmes cēlēju ziņojumus Uzņēmuma procedūras “Iekšējā trauksmes celšanas sistēma” noteiktajā kārtībā¹⁷, Uzņēmumā ir izveidota Ētikas komisija, kas ir koleģiāla struktūra un kuras sastāvu apstiprina valde ne retāk kā reizi divos gados.¹⁸</p>

¹⁶ Ētikas kodeksa aktuālā redakcija apstiprināta ar padomes 22.02.2026. lēmumu <https://www.rigasudens.lv/lv/etikas-pamatprincipi>.




¹⁷ Informācija trauksmes cēlējiem pieejama <https://www.rigasudens.lv/lv/informacija-trauksmes-celejiem>.

¹⁸ Ētikas komisijas sastāvs apstiprināts ar valdes 27.02.2026. lēmumu

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

PRINCIPS # 3.

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome.

Atbilstība	Kritērijs	Fakts
	Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde	2025.gadā Uzņēmums izvērtēja līdzšinējo <i>Risku politiku, iekšējās kontroles sistēmas politiku un iekšējā audita politiku</i> , konsolidējot ar mērķi noteikt vienotus iekšējās kontroles, atbilstības nodrošināšanas un risku vadības pamatprincipus un atbildības sadalījumu Uzņēmumā. Iekšējās kontroles sistēmas darbības pamatprincipi, kā arī atbildības sadalījums Uzņēmumā ir noteikti <i>Rīgas ūdens iekšējās kontroles, atbilstības un risku vadības politikā</i> , kuru ir apstiprinājusi padome. ¹⁹
	Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei	<i>Iekšējās kontroles, atbilstības un risku vadības politika</i> nosaka, ka iekšējais auditors ne retāk kā reizi gadā novērtē iekšējās kontroles sistēmas, risku vadības un pārvaldības efektivitāti visās Uzņēmuma darbības jomās pārskata gadā. Minētais novērtējums tiek sagatavots pārskata gada analizējot iekšējā audita ziņojumus ²⁰ , ieteikumu ieviešanas uzraudzību, pārējo Uzņēmumā veikto iekšējo un ārējo pārbauzu rezultātus, kā arī iekšējā audita darbinieku novērojumus. Ar novērtējuma rezultātiem tiek iepazīstināta Uzņēmuma valde, revīzijas komiteja un padome.
	Padome izvērtē iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu	Padomes reglamentā ir noteikts padomes pienākums uzraudzīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmu darbību, pārskatīt to atbilstību un efektivitāti. Iekšējā auditora ziņojums par Uzņēmuma iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti un iekšējā audita ieteikumu īstenošanu 2025. gadā izskatīts padomes 20.01.2026. sēdē. ²¹





¹⁹ <https://www.rigasudens.lv/lv/atbildiga-uznemejdarbiba>

²⁰ Iekšējā audita plāns 2025. gadam apstiprināts ar padomes 17.12.2024. lēmumu

²¹ Padomes 20.01.2026. lēmums Par SIA "Rīgas ūdens" iekšējās kontroles sistēmas 2025. gada novērtējumu un noslēguma ziņojumu par paveikto un audita ieteikumu īstenošanu 2025.gadā

PRINCIPS # 4.

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku pārvaldības politiku	<i>Rīgas ūdens</i> darbības jomās tiek noteikti vienoti un saskaņoti risku vadības pamatprincipi, nodrošinot sistemātisku un proaktīvu pieeju risku identificēšanai, novērtēšanai un pārvaldībai. Uzņēmumā ir izstrādāta <i>lekšējās kontroles, atbilstības un risku vadības politika</i> , kuru ir apstiprinājusi padome. ²²
	Valde izstrādā un padome apstiprina būtiskāko (<i>material</i>) risku apetīti – riskus, ko uzņēmums ir gatavs uzņemt, lai sasniegtu darbības mērķus	Atbilstoši <i>lekšējās kontroles, atbilstības un risku vadības politikā</i> noteiktajam, valde definē un padome apstiprina Uzņēmuma risku apetīti, kurā noteikti risku pieļaujamie līmeņi, kā arī periodiski (ik ceturksni) uzraugāmo kvantitatīvo rādītāju pieļaujamās robežvērtības katrā no risku grupām.
	Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus	Lai nodrošinātu sistemātisku un efektīvu risku pārvaldību, Uzņēmumā ir izstrādāta un ieviesta procedūra "Risku vadība" ²³ , kas nosaka vienotu pieeju risku identificēšanai, novērtēšanai un pārvaldībai visās Uzņēmuma darbības jomās. Procedūra ietver skaidri definētus procesa soļus, tostarp risku identificēšanu, to cēloņu, iestāšanās varbūtības un ietekmes analīzi, kā arī atbilstošu risku mazināšanas un kontroles pasākumu noteikšanu un īstenošanu atkarībā no katram riskam noteiktā līmeņa. Ja tiek konstatēti būtiski apdraudējumi vai izmaiņas risku novērtējumā, nekavējoties tiek informēta <i>Rīgas ūdens</i> valde un padome, nodrošinot savlaicīgu reakciju un atbilstošu lēmumu pieņemšanu risku mazināšanai. Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu un ievērojot Stratēģiju 2030, valde īsteno atbilstošus risku vadības pasākumus ²⁴ , nodrošinot Uzņēmuma ilgtspējīgu darbību un risku ietekmes minimizēšanu. Valde regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, pārvērtē būtiskākos riskus, lai nodrošinātu to savlaicīgu identificēšanu un atbilstošu reaģēšanu.
	Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu	Padome uzrauga risku vadības sistēmas darbību, pārskata tās atbilstību un efektivitāti, veikto pašnovērtējumu vai neatkarīgu izvērtējumu, kā arī apstiprina risku apetīti. Padome reizi ceturksnī izskata valdes sniegto informāciju par būtiskiem riskiem un to pārvaldību ²⁵ .

²²<https://www.rigasudens.lv/lv/atbildiga-uznemejdarbiba>





²³ Procedūra "Risku vadība" apstiprināta ar valdes 04.06.2025. lēmumu

²⁴ Risku vadības process apstiprināts ar valdes 26.02.2025. lēmumu

²⁵ Risku un incidentu uzraudzības ziņojumi izskatīti padomes 2025.gada 28.01., 25.02., 22.04., 26.08., 19.11. sēdēs

PRINCIPS # 5.

Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir iekšējais auditors (struktūrvienība vai speciālists), kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei	Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita daļa, kuras darbību funkcionāli pārrauga Uzņēmuma revīzijas komiteja un padome, bet administratīvi tā ir valdes pakļautībā.
	Iekšējo auditoru amatā ieceļ un no amata atbrīvo padome	Uzņēmuma iekšējais auditors amatā apstiprināts ar padomes lēmumu. ²⁶ Iekšējā audita darba organizācija, audita plānošanas un veikšanas kārtība, tostarp auditoru piekļuve informācijai un sadarbības principi ar Uzņēmuma vadību ir noteikti struktūrvienības darbības nolikumā.
	Iekšējais auditors izstrādā un īsteno uz risku izvērtējumu balstītu iekšējā audita stratēģiju un plānu, kuru apstiprina padome	2024. gadā ir sagatavots Uzņēmuma iekšējā audita stratēģiskais plāns piecu gadu periodam līdz 2029. gadam. ²⁷ Atbilstoši Rīgas domes iekšējiem noteikumiem ²⁸ un padomes reglamentam, katrā kalendārā gada iekšējā audita plānu izskata revīzijas komiteja, kā arī izskata un apstiprina Uzņēmuma padome. ²⁹
	Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita darbu, stratēģijas un plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti	Uzņēmumā ir noteikta kārtība, kādā tiek veikti iekšējie auditi un īstenota auditu ieteikumu uzraudzība. Tāpat noteikts regulējums kā iekšējais auditors informē valdi ³⁰ , revīzijas komiteju ³¹ un padomi ³² par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti. Pārskats par iekšējā audita ieteikumu ieviešanu 2025.gadā izskatīts padomes 20.01.2026. gada sēdē ³³ .

²⁶ Padomes 21.05.2024. lēmums "Par SIA "Rīgas ūdens" iekšējā auditora amata pretendentu konkursa rezultātiem"

²⁷ SIA "Rīgas ūdens" vidēja termiņa iekšējā audita stratēģiskais plāns 2025.-2029.gadam apstiprināts ar padomes 17.12.2024. lēmumu, izmaiņas plānā - ar padomes 11.12.2025. lēmumu

²⁸ Rīgas domes 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība"

²⁹ Iekšējā audita plāns 2025. gadam apstiprināts ar padomes 17.12.2024. lēmumu

³⁰ Par 2025. gada auditu rezultātiem ziņojums sniegts valdes 19.02.2025., 14.04.2025., 19.05.2025., 21.07.2025., 04.08.2025., 20.10.2025., 11.12.2025. un 12.01.2026. sēdēs

³¹ Par 2025. gada auditu rezultātiem ziņojums sniegts revīzijas komiteja sēdēs 05.11. 2025. un 17.12.2025.




³² Par 2025. gada auditu rezultātiem ziņojums sniegts padomes sēdēs 25.02.2025., 22.04.2025., 27.05.2025., 29.07.2025., 26.08.2025. un 28.10.2025.

³³ Padomes 20.01.2026. lēmums Par SIA "Rīgas ūdens" iekšējās kontroles sistēmas 2025.gada novērtējumu un noslēguma ziņojumu par paveikto un audita ieteikumu īstenošanu 2025.gadā

ĀRĒJAIS REVIDENTS

PRINCIPS # 6.

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus	<i>Rīgas ūdens</i> ārējā revidenta izvēle un atlīdzības noteikšanas process ir atklāts un revidenta izvēle revīzijas pakalpojuma sniegšanai notiek iepirkuma procedūrā. ³⁴ Atbilstoši Rīgas domes iekšējiem noteikumiem ³⁵ revīzijas komiteja un padome saskaņo iepirkumā par ārējā revidenta pakalpojumiem izvirzāmās prasības, tostarp darba uzdevumu un līguma projektu.
	Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju un reputāciju	Uzņēmuma revidents 2023. – 2025. gada pārskatiem ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību "POTAPOVIČA UN ANDERSONE". 2025. gadā Uzņēmums uzsāka revidenta izvēles procesu turpmāko divu pārskata gadu revīzijai. Revidentam tiek izvirzītas prasības, kas apliecina pieredzi un kompetenci pakalpojumu sniegšanā, cita starpā: ³⁶ <ul style="list-style-type: none"> • Uzņēmuma gada pārskatu revidē zvērināts revidents vai zvērinātu revidentu komercsabiedrība atbilstīgi Revīzijas pakalpojumu likumam. • Pretendents ir reģistrēts Sabiedriskas nozīmes struktūru zvērinātu revidentu prakšu sarakstā un ir kvalificēts sniegt apliecinājumu par ilgtspējas ziņojumu. • Pēdējo trīs gadu laikā ir sniedzis revidenta ziņojumus Latvijā reģistrētai kapitālsabiedrībai, kuras gada pārskats sagatavots saskaņā ar SFPS, valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrībai, kuras gada pārskata bilances kopsumma nav mazāka par 25 000 000 EUR. • Pretendentam ir jābūt pieredzei konsultāciju sniegšanā ilgtspējas ziņošanas jomā vai ilgtspējas pārskata izvērtēšanā/revīzijā uzņēmumā, kas atbilst lielas sabiedrības statusam un Pretendents pēdējā revīzijas pakalpojumu kvalitātes novērtējumā ir saņēmis visaugstāko vērtējumu.
	Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus, tādējādi nodrošinot revidenta pārstāvju rotāciju	Uzņēmums nodrošina, ka viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus.

³⁴ Iepirkums organizēts Elektronisko iepirkumu sistēmā




³⁵ Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība"

³⁶ Padomes 19.12.2025. lēmums "Par iepirkumā par zvērināta revidenta pakalpojumiem izvirzāmo prasību saskaņošanu"

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

PRINCIPS # 7.


Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaušanas kārtību.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaušanas kārtība	<p>Padomes locekļu atlases un atsaušanas procesu īsteno Uzņēmuma kapitāla daļu turētājs atbilstoši normatīvajiem aktiem³⁷ un korporatīvās pārvaldības labas prakses principiem, nodrošinot caurskatāmu un objektīvu publisku atlases procedūru.</p> <p>Padomes locekļu atlasi³⁸ veic vienīgā <i>Rīgas ūdens</i> dalībnieka – Rīgas valstspilsētas pašvaldības – izveidota nominācijas komisija (turpmāk – Nominācijas komisija).</p>
	Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem	<p>Padomes locekļu atlases procesu organizē Nominācijas komisija, kas atbild par kandidātu izvērtēšanu un izvirzīšanu padomes locekļa amatam.</p> <p>Sagatavojot lēmuma projektu par komisijas izvirzītajiem pretendentiem, <i>Rīgas ūdens</i> dalībniekam tiek sniegta pilnīga un savlaicīga informācija par kandidātiem, tostarp viņu profesionālās pieredzes apraksts, neatkarības apliecinājums un piekrišana ieņemt amatu, kā arī Nominācijas komisijas novērtējums par katru kandidātu.</p>
	Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai	<p>Padomes locekļu minimālo un maksimālo skaitu nosaka normatīvie akti.³⁹</p> <p>Nemot vērā <i>Rīgas ūdens</i> darbības specifiku – pašvaldības autonomās funkcijas izpildi sabiedrisko ūdensapgādes un kanalizācijas pakalpojumu jomā, nodrošinot sabiedriskos ūdenssaimniecības pakalpojumus Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā –, trīs padomes locekļi nodrošina pietiekamu un efektīvu pārvaldību atbilstīgi Uzņēmuma mērogam un pārvaldības vajadzībām. Kapitāla daļu turētāja pārstāvis nodrošina, ka padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.</p>

³⁷ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums <https://likumi.lv/ta/id/269907-publiskas-personas-kapitāla-dalu-un-kapitālsabiedrību-pārvaldības-likums>

³⁸ Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība"

³⁹ MK 25.06.2025. noteikumi Nr. 392 Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā




Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomes locekli ievēlē uz termiņu, kas nav ilgāks par pieciem gadiem	<p>Atbilstoši normatīvajiem aktiem⁴⁰ padomes locekli amatā ievēlē uz pieciem gadiem. Ja pēc padomes locekļu darba rezultātu izvērtējuma kapitāla daļu turētājs pieņem lēmumu virzīt padomes locekli uz nākamo pilnvaru termiņu, uz šo amatu publisku kandidātu pieteikšanās procedūru nav nepieciešams rīkot. Ņemot vērā līdzšinējās Uzņēmuma padomes locekles Daces Ljusas pilnvaru termiņā (no 08.09.2020. līdz 25.03.2025.) paveikto, pārskata gadā viņa tika virzīta atkārtotai ievēlēšanai uz nākamo pilnvaru termiņu. Dace Ljusa ievēlēja <i>Rīgas ūdens</i> padomes locekļa amatā uz nākamajiem 5 gadiem ar 29.08.2025. dalībnieku sapulces lēmumu.</p> <p>Ņemot vērā 2025.gadā pieņemtās izmaiņas likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, kas paredz papildu ierobežojumus valsts personas iestāžu vadītāju, t. sk. rektora amata savienošānu ar padomes locekļa amatiem, līdzšinējais Uzņēmuma padomes priekšsēdētāja vietnieks un Rīgas Tehniskās universitātes rektors Tālis Juhna atstāja padomes locekļa amatu 31.08.2025.</p> <p>Rīgas valstspilsētas pašvaldība izsludināja publisku kandidātu pieteikšanās procedūru uz <i>Rīgas ūdens</i> padomes locekļa amatu pamatdarbības (ūdenssaimniecības un citu inženiersistēmu pakalpojumu nodrošināšana) jomā. Padomes locekļa amata kandidātu atlasei un novērtēšanai tika izveidota nominācijas komisija, kuru vadīja Rīgas pilsētas izpilddirektors, kapitāla daļu turētāja pārstāvis Jānis Lange. Nominācijas komisija kandidātu novērtēšanu veica trīs kārtās, piesaistot arī personāla atlases konsultantu. Atlases procesa rezultātā ievēlēšanai amatā tika nominēts kandidāts, kurš visās trīs atlases kārtās kopsummā ieguva lielāko punktu skaitu un tika atzīts par izvirzītajām prasībām atbilstošāko.</p> <p>Ar <i>Rīgas ūdens</i> dalībnieku sapulces 17.10.2025. lēmumu par Uzņēmuma padomes locekli uz 5 gadiem ievēlēja Māri Kleinbergu.</p> <p>Aktuālā informācija par Uzņēmuma padomes locekļu pilnvaru termiņu šeit.⁴¹</p>

⁴⁰ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums <https://likumi.lv/ta/id/269907-publiskas-personas-kapitāla-dalu-un-kapitālsabiedrību-parvaldības-likums>

⁴¹ <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#padome>

PRINCIPS # 8.


Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomei kopumā piemīt tādas prasmes, pieredze un zināšanas, tostarp par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus	<p><i>Rīgas ūdens</i> padomes locekļiem kopumā piemīt nepieciešamais prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, tostarp izpratne par ūdenssaimniecības nozari, finanšu pārvaldību, risku vadību un korporatīvo pārvaldību, kas nodrošina padomes spēju pilnvērtīgi pildīt tās pienākumus.</p> <p>Informācija par padomes locekļu izglītību, profesionālo pieredzi un kompetencēm ir pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē.⁴² Līdzšinējā pieredze visiem padomes locekļiem ir saistīta ar darbību gan publiskā, gan privātā sektora kapitālsabiedrību padomes un/vai valdes sastāvā, tostarp jomās, kas saistītas ar finansējuma pieejamības nodrošināšanu, dažādu nozaru publiskās infrastruktūras pārvaldību un sabiedrisko pakalpojumu sniegšanu. Tādējādi visiem padomes locekļiem ir <i>Rīgas ūdens</i> darbības profilam un sarežģītībai atbilstoša pieredze.</p> <p>Katram padomes loceklim ir noteiktas arī individuālās kompetences jomas. Detalizēta informācija un padomes locekļu prasmju un pieredzes apraksts šeit [aktīva saite] (GOV-1).</p>
	Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi	<p>Padomes locekļu atlases process tiek īstenots saskaņā ar normatīvajiem aktiem⁴³, nodrošinot pārredzamību un objektivitāti. Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi, tostarp meklētas daudzveidīgas profesionālās kompetences, pieredze un zināšanas, kas veicina efektīvu pārvaldību. Skaidrojums par Uzņēmuma politiku attiecībā uz pārvaldes locekļu sastāva dažādību [aktīva saite] (GOV-1).</p> <p>Kandidāti tiek vērtēti pēc profesionālajiem kritērijiem, kurus atlases prasībās nosaka nominācijas komisija, lai padomes locekļi tiktu atlasīti, ņemot vērā to kompetenci un atbilstību uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.</p>
	Padomē pārstāvēti abi dzimumi	<i>Rīgas ūdens</i> padomes sastāvā strādā divi vīrieši un viena sieviete. ⁴⁴

⁴² <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#padome>



⁴³ Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumi Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai".

⁴⁴ <https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#padome>

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību	<p>Atsevišķa jauno padomes locekļu ievada apmācību programma Uzņēmumā šobrīd nav izstrādāta. Padomes locekļa pamatpienākumu apjoms ir noteikts padomes locekļu atlases prasībās, kur ir iekļauti noteikti profesionālās pieredzes un prasmju kritēriji, tostarp par pieredzi vadošā amatā vai padomes locekļa amatā lielā kapitālsabiedrībā un/vai starptautiskā uzņēmumā.</p> <p>Jaunajiem padomes un arī revīzijas komitejas locekļiem tiek sagatavota <i>on-boarding</i> ceļa karte, lai uzsākot darbu iepazīstinātu ar <i>Rīgas ūdens</i>, struktūrvienībām, galvenajiem uzdevumiem un iekšējo regulējumu un padomes darba organizāciju. Padomes loceklim ir tiesības saņemt Uzņēmuma apmaksātus kvalifikācijas celšanas pasākumus, kas saistīti ar amata pienākumu izpildei nepieciešamajām zināšanām.</p>



PRINCIPS # 9.

Uzņēmuma padomē ir neatkarīgie padomes locekļi.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru	Lai nodrošinātu profesionālu un objektīvu kapitālsabiedrības padomes darbu, kas veicina kapitālsabiedrības vērtības ilgtermiņa pieaugumu un darbības efektivitāti, kapitāla daļu turētājs nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi. ⁴⁵
	Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi	Nominācijas komisija, izvērtējot padomes locekļu kandidātus, nodrošina neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru atbilstīgi normatīvo aktu prasībām un labas korporatīvās pārvaldības principiem. Visi padomes locekļi ir uzskatāmi par neatkarīgiem, kas atbilst labas korporatīvās pārvaldības principiem un veicina maksimāli objektīvu un efektīvu kapitālsabiedrību pārvaldību. ⁴⁶

⁴⁵<https://likumi.lv/ta/id/269907-publiiskas-personas-kapitāla-dalu-un-kapitālsabiedrību-parvaldības-likums>


⁴⁶<https://www.riga.lv/lv/media/59990/download?attachment> Pārskats par Rīgas pašvaldībai piederošajām kapitālsabiedrībām 2024. gadā

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem, un padomes loceklim amata pildīšanas laikā ir pienākums informēt par izmaiņām neatkarības statusā	Atbilstīgi Kodeksā noteiktajiem kritērijiem, pēc kuriem padomes locekli uzskata par neatkarīgu, visi Uzņēmuma padomes locekļi ir atzīstami par neatkarīgiem.
	Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai	Pirms padomes vēlēšanām padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē Nominācijas komisija, pamatojoties uz normatīvajiem aktiem un labas pārvaldības principiem. Novērtējuma procesā tiek analizēta pieejamā informācija par kandidātu profesionālo darbību, iespējamajiem interešu konfliktiem un atbilstību neatkarības kritērijiem.

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI




PRINCIPS # 10.

Uzņēmumā ir ieviesta valdes un padomes atalgojuma politika

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmumā ir ieviesta valdes un padomes atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce	Ar padomes un dalībnieku sapulces lēmumu ⁴⁷ ir apstiprināta <i>Rīgas ūdens Atalgojuma un personāla politika</i> , tostarp ietverot arī Uzņēmuma valdes un padomes atlīdzības noteikšanas principus. ⁴⁸

⁴⁷Atalgojuma un personāla politika apstiprināta ar padomes 15.08.2025. lēmumu un ar 29.08.2025. dalībnieku sapulces lēmumu (daļā, kas attiecas uz valdes, padomes un revīzijas komitejas atlīdzības noteikšanu)

⁴⁸ <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome reizi gadā nosaka valdei, tostarp katram valdes loceklim, sasniedzamos finanšu un ilgtspējas mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un uzrauga to izpildi	<p>Atbilstoši reglamentam, Uzņēmuma padome nosaka valdes locekļu individuālos sasniedzamos ikgadējos finanšu un nefinanšu mērķus un uzdevumus, kā arī novērtē Uzņēmuma un valdes darbību pārskata gadā.</p> <p>Padome ir noteikusi valdes 2025.gada mērķus stratēģiskajā un finanšu vadībā, katra valdes locekļa individuālos gada mērķus, kā arī apstiprinājusi kritērijus un procentuālo īpatsvaru snieguma izvērtēšanā.</p> <p>Ar padomes lēmumu ir apstiprināta SIA "Rīgas ūdens" "<i>Kārtība, kādā padome nosaka prēmijas apmēru valdes loceklim par darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā</i>"⁴⁹, kurā noteikti principi valdes snieguma novērtēšanai un valdes prēmēšanai par darbības rezultātiem pārskata gadā. Lēmumu par prēmijas noteikšanu valdes locekļiem par darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā pieņem padome pēc Uzņēmuma darbības rezultātu novērtējuma apstiprināšanas kārtējā dalībnieku sapulcē.</p>
	Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā nekādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā	<p>Padomes locekļiem tiek noteikta fiksēta atlīdzība, kuras apmēru nosaka dalībnieku sapulcē, ievērojot normatīvajos aktos paredzēto maksimālo atlīdzības apmēru. Padomes locekļiem netiek piešķirta atlīdzības mainīgā daļa (prēmijas), kā arī netiek izmaksāta jebkāda kompensācija atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā⁵⁰.</p>
	Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim	<p>Informācija par valdei un padomei izmaksāto kopējo atlīdzības apjomu 2022. – 2024. gadā pieejama Uzņēmuma mājas lapā⁵¹, kā arī 2025.gada pārskatā norādīta atlīdzības summa, kas izmaksāta pārskata gadā. šeit [aktīva saite] (GOV-1).</p>

⁴⁹ Kārtība, kādā padome nosaka prēmijas apmēru valdes loceklim par darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā apstiprināta ar padomes 28.01.2025. lēmumu





⁵⁰ <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

⁵¹ https://www.rigasudens.lv/sites/default/files/Investoriem/Finansu-informacija/Valdes%20un%20padomes%20atlidzibas_0.pdf

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

PRINCIPS # 11.

Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru	Padomes sēdes tiek sagatavotas, sasauktas un organizētas saskaņā ar padomes reglamentu ⁵² un darba kalendāru. Padome rīko sēdes, kad nepieciešams, bet ne retāk kā reizi ceturksnī, nodrošinot efektīvu Uzņēmuma stratēģisko vadību un uzraudzību. 2025. gadā notika 20 <i>Rīgas ūdens</i> padomes sēdes.
	Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai	Padome reizi ceturksnī izskata Uzņēmuma Stratēģijas 2030 ieviešanas rezultātus, savukārt reizi gadā izvērtē Uzņēmuma pārskata gada darbības rezultātus, tajā skaitā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi ⁵³ . 2025. gadā <i>Rīgas ūdens</i> valde nodrošināja Stratēģijā 2030 noteikto mērķu un uzdevumu izpildi, sniedzot padomei ⁵⁴ regulārus ceturkšņa pārskatus, kuros tika iekļauta arī informācija par pārskata perioda budžeta izpildi un apstiprināti neauditētie perioda finanšu pārskati.
	Uzņēmuma budžetā paredz samērīgu padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu	<i>Rīgas ūdens</i> budžetā ir paredzēta pozīcija padomes atlīdzībai un darba nodrošināšanai. Padomes loceklis amata pienākumu veikšanai var saņemt Uzņēmuma apmaksātu nodrošinājumu ar darba braucieniem saistīto izdevumu segšanai, civiltiesiskās atbildības apdrošināšanai, kā arī veselības apdrošināšanā atbilstoši kārtībai, kāda noteikta Uzņēmuma darbiniekiem un tehnisko nodrošinājumu. Padomes loceklis rakstveidā iesniedz informācijai Uzņēmumam un kapitāla daļu turētājam izvērtējumu par nepieciešamā nodrošinājuma piešķiršanas lietderību un samērīgumu, atbilstību objektīvajai nepieciešamībai, kā arī apliecinājumu, ka nodrošinājums tiek saņemts no vienas publiskas personas institūcijas.
	Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē	Padome veic darba pašnovērtējumu par iepriekšējo pārskata gadu un izskata to padomes sēdē. Padomes pašnovērtējuma ziņojums izskatīts padomes 14.03.2025. sēdē ⁵⁵ un Uzņēmuma kārtējā dalībnieku sapulcē 11.04.2025 ⁵⁶ .



⁵² Padomes reglaments apstiprināts ar padomes 19.12.2025. lēmumu [Padomes reglaments](#).

⁵³ 14.03.2025. padomes sēde Par SIA "Rīgas ūdens" vidējā termiņa darbības stratēģijas 2025.-2030. gadam un aktivitāšu plāna nefinanšu un finanšu mērķu sasniegšanai 2025.-2027.gadam apstiprināšanu"

⁵⁴ 2025. gadā stratēģijā noteikto mērķu un uzdevumu izpilde izskatīta trīs padomes sēdēs – 15.05.2025., 26.08.2025., 19.11.2025.



⁵⁵ Padomes 14.03.2025. lēmums "SIA "Rīgas ūdens" padomes ziņojums par SIA "Rīgas ūdens" darbības rezultātiem 2024.gadā"

⁵⁶ Rīgas ūdens dalībnieku sapulces – darba kārtība un pieņemtie lēmumi <https://www.rigasudens.lv/lv/par-rigas-udens>

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome katru gadu izvērtē, vai tās sastāvs ir ar atbilstošu pieredzi un kompetenci, tostarp, vai tam ir pietiekama kapacitāte un tas atbilst dažādības principiem	Lai aktualizētu Uzņēmuma padomes locekļu atbildības jomas, precizējot padomes locekļu kompetences, padome 2025.gadā izstrādāja priekšlikumu veikt izmaiņas padomes reglamentā ⁵⁷ , kuru iesniedza saskaņošanai dalībnieku sapulcei. Priekšlikums paredzēja papildināt padomes reglamentu ar papildus atbildības jomām, piemēram, kibernetiķi, atbilstības (<i>compliance</i>) uzraudzību, informācijas tehnoloģiju pārvaldību, mākslīgo intelektu, personāla vadību, kā arī pārmaiņu vadību un citas jomas. Diskusija par papildu jomu iekļaušanu padomes reglamentā notiks veicot padomes darba pašvērtējumu par 2025. gadu.
	Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu # 12.1.)	2025.gadā ar dalībnieku sapulces lēmumu izveidota Uzņēmuma Revīzijas komiteja. ⁵⁸ Finanšu instrumentu tirgus likuma regulējums nosaka pienākumu paplašināt Uzņēmuma kompetenci saistībā ar Eiropas zaļo obligāciju emisiju, tādējādi dalībnieks pieņēma lēmumu izveidot Revīzijas komiteju. ⁵⁹ Revīzijas komitejas nolikums akceptēts padomes 15.08.2025. sēdē un apstiprināts Uzņēmuma ārkārtas dalībnieku sapulcē 29.08.2025. ⁶⁰ Ņemot vērā Uzņēmuma struktūru un padomes lielumu, papildu padomes komiteju izveide šobrīd netiek uzskatīta par nepieciešamu.

PRINCIPS # 12.

Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija padomes lēmumu pieņemšanai	Uzņēmuma valde nodrošina savlaicīgu un pietiekamu padomes sēdes darba kārtībā iekļauto jautājumu materiālu iesniegšanu padomei. Atbilstoši padomes reglamentam informācija lēmumu pieņemšanai un darba kārtības materiāli tiek iesniegti padomes sekretāram ne vēlāk kā piecas darba dienas pirms padomes sēdes, atsevišķiem jautājumiem – ne vēlāk kā trīs darba dienas pirms sēdes.
	Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai	Padomes reglamentā ⁶¹ ir norādīta informācija, kuru padome var pieprasīt valdei, lai pieņemtu lēmumu. Izskatīšanai padomes sēdē iesniedzamā lēmuma projekta formulējumam jābūt precīzam un īsam, norādot lēmuma izpildes termiņus un izpildītājus. Priekšlikuma iesniedzējs vai valde ir atbildīgi par iesniegtajos materiālos minēto faktu un datu pareizību un pilnību, kā arī sagatavotā lēmuma projekta atbilstību tiesību aktiem.



⁵⁷ Padomes 19.12.2025. lēmums "Par SIA "Rīgas ūdens" padomes reglamenta apstiprināšanu"

⁵⁸ Ievēlētā revīzijas komiteja nav padomes komiteja, jo tās nepieciešamību un izveidi regulē speciālais normatīvais akts

⁵⁹ Revīzijas komiteja izveidota ar 29.08.2025. dalībnieku sapulces lēmumu




⁶⁰ Revīzijas komitejas nolikums akceptēts ar padomes 15.08.2025. lēmumu un dalībnieku sapulces 29.08.2025. lēmumu, pieejams [Revīzijas komitejas nolikums](#)

⁶¹ Padomes reglaments apstiprināts ar padomes 19.12.2025. lēmumu Nr. 8, pieejams [Padomes reglaments](#).

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē	Padomes locekļi izskata darba kārtības materiālus, lai sagatavotos padomes sēdei un izteiktu viedokli par darba kārtības jautājamu. Padomes locekļi priekšlikumus un viedokļus izsaka apspriežot dokumentu projektus, kā arī diskusijas laikā padomes sēdē.
	Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus un īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību	Padome, pieņemot lēmumus, vispusīgi izvērtē ar tiem saistītos riskus un to īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz Uzņēmuma vērtību un ilgtspēju, kā arī nodrošina efektīvu korporatīvās pārvaldības, Stratēģijas 2030 īstenošanas un risku pārvaldības uzraudzību. Padomes sēdē pieņemto lēmumu un jautājumu apspriešanas norisi fiksē padomes sēdes protokolā.

PRINCIPS # 12.1.

Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību	Ņemot vērā, ka Uzņēmums 2025.gadā veica Eiropas zaļo obligāciju emisiju, 2025.gadā ar dalībnieku sapulces lēmumu Uzņēmumā izveidota Revīzijas komiteja, ⁶² kura ir neatkarīga uzraudzības institūcija, kuras darbības mērķis ir stiprināt Uzņēmuma finanšu pārskatu ticamību, iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti un risku pārvaldības kvalitāti. Komitejas uzdevumi arī noteikti Finanšu instrumentu tirgus likumā.
	Padome izveido komiteju vismaz trīs padomes locekļu sastāvā, kuriem ir atbilstoša pieredze un zināšanas noteiktajā jomā	Revīzijas komitejā ir trīs locekļi, kuriem ir atbilstoša pieredze un zināšanas pienākumu izpildei. Revīzijas komitejas locekle Dace Ljusa ir Uzņēmuma padomes priekšsēdētāja, revīzijas komitejas locekļi Juris Lapše un Gundars Ruža ir zvērināti revidenti, kuriem ir pieredze darbā citu uzņēmumu revīzijas komitejās, kā arī uzņēmumu vadībā. Juris Lapše ir tiesīgs sniegt ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma pakalpojumus ⁶³ . Revīzijas komiteja darbojas saskaņā ar tās Nolikumu ⁶⁴ , kuru akceptējusi Uzņēmuma padome un apstiprinājusi dalībnieku sapulce. Komiteja sadarbojas ar Uzņēmuma padomi, valdi, iekšējo auditoru un ārējo revidentu, sniedzot padomei neatkarīgu izvērtējumu un rekomendācijas jautājumos, kas saistīti ar finanšu pārskatu sagatavošanu, kontroles vidi un risku pārvaldību.
	Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmuma pieņemšanai padomē	

⁶² Revīzijas komiteja izveidota ar 29.08.2025. dalībnieku sapulces lēmumu <https://www.rigasudens.lv/lv/par-rigas-udens>




⁶³ <https://lza.lv/sakums/revidentu-registri/zverinatu-revidentu-registrs/> Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas reģistrs

⁶⁴ Revīzijas komitejas nolikums <https://www.rigasudens.lv/lv/par-rigas-udens>

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

PRINCIPS # 13.

Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību	Lai nodrošinātu interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību, Uzņēmums piemēro normatīvajos aktos ⁶⁵ ietvertās normas, kā arī Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijas. Uzņēmumā ir identificētas darbības jomas un procesi, kuros pastāv korupcijas riski, novērtēta to iestāšanās varbūtība un apstiprināts amatu saraksts, kas pakļauti paaugstinātam korupcijas riskam. Padome apstiprina <i>Interesešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politiku</i> ⁶⁶ un <i>Interesešu konflikta, korupcijas riska novēršanas un trauksmes celšanas politiku</i> ⁶⁷ nosakot pazīmes, kas liecina par iespējamu interešu konfliktu, un ieviešot skaidru kārtību tā novēršanai un pārvaldībai.
	Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes vai valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm	Padomes un valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar viņu vai ar viņiem saistīto personu interesēm. Valdes, padomes un Revīzijas komitejas locekļiem ir pienākums nekavējoties informēt attiecīgi padomi vai kapitāla daļu turētāja pārstāvi par iespējamu interešu konfliktu un atturēties no dalības lēmuma pieņemšanā. Interesešu konflikta novēršanas un pārvaldības mehānisms tiek īstenots saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Uzņēmuma iekšējās kontroles sistēmas regulējumu.
	Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās	2025.gadā Uzņēmums organizēja mācības par korupcijas un interešu konflikta novēršanas aktuālajiem jautājumiem tiem Uzņēmuma darbiniekiem un amatpersonām, kuru amati pakļauti vidējam un augstam korupcijas riskam. ⁶⁸ Uzņēmuma darbiniekiem, kuru amats saskaņā ar veikto amatu izvērtējumu pakļauts korupcijas riskam, tiek nodrošināta pieeja apmācību un informatīvajiem materiāliem Uzņēmuma iekšējā tīmekļvietnē. 2025.gadā notikušas regulāras metodiskas apmācības arī par iepirkumu jomas jautājumiem. Saskaņā ar <i>Rīgas ūdens</i> Pretkorupcijas pasākumu vadības procedūru, mācības pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumos visiem darbiniekiem tiek organizētas ne retāk kā reizi trīs gados – mācības notika 2024. gada decembrī, nākošās mācības plānotas 2026. gadā.

⁶⁵ Likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā".

⁶⁶ Interesešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politika apstiprināta ar padomes 18.06.2024. lēmumu Nr. 4, spēkā līdz 22.02.2026.





⁶⁷ Interesešu konflikta, korupcijas risku novēršanas un trauksmes celšanas politika <https://www.rigasudens.lv/lv/kapitalsabiedribas-politikas>.

⁶⁸ Pēc mācībām zināšanu pārbaudes testu nokārtoja 132 darbinieki

AKCIONĀRU SAPULCE





PRINCIPS #14.

Uzņēmums laikus nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu lēmumu pieņemšanai nepieciešamo informāciju.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, dalības iespējām un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām	Uzņēmuma vienīgais dalībnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība, kurai pieder 100 % kapitāla daļu. Dalībnieku sapulces funkcijas pilda kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Rīgas domes izpilddirektors vai viņa nominēta persona. Dalībnieku sapulces norises laiks un darba kārtība tiek saskaņota ar kapitāla daļu turētāja pārstāvi.
	Uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem laikus iepazīties ar lēmumu projektiem un tiem pievienotajiem dokumentiem, tostarp, izmantojot digitālos rīkus.	Dalībnieku sapulci sasauca un tajā izskatāmos jautājumus nosaka atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma un Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” prasībām, kā arī Uzņēmuma statūtiem. Vienlaikus ar dalībnieku sapulces sasaukšanu Uzņēmums nodrošina iespēju dalībniekam iepazīties ar visu lēmuma pieņemšanai nepieciešamo informāciju. Uzņēmums nekavējoties informē dalībnieku par papildus iesniegtajiem darba kārtības jautājumiem un lēmumu projektiem.
	Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem	Dalībniekam ir nodrošināta iespēja pirms dalībnieku sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem, kā arī saņemt nepieciešamos skaidrojumus un papildu informāciju.
	Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu	Dalībniekam iesniegtie lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu, nodrošinot pārredzamību un pamatotību lēmumu pieņemšanai. Uzņēmuma padome iepriekš izskata visus jautājumus, kurus ir plānots iekļaut dalībnieku sapulces darba kārtībā un kas ir dalībnieku sapulces kompetencē, vai kas pēc valdes vai padomes, vai kapitāla daļu turētāja pārstāvja ierosinājuma tiek virzīti izskatīšanai dalībnieku sapulcē. Padome sniedz atzinumu par tiem, iesniedzot padomes sēdes protokolu vai tā izrakstu, kurā atspoguļota katra apspriestā jautājuma izskatīšanas gaita un pieņemtais lēmums.

PRINCIPS # 15.

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs.



Atbilstība	Kritēriji	Fakti
	Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē klātienē vai attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības tehniskos pasākumus	Informācija par dalībnieku sapulces darba kārtības jautājumiem un pieņemtajiem lēmumiem ir pieejama Uzņēmuma tīmekļa vietnē. ⁶⁹ 2025. gadā dalībnieku sapulces notika gan klātienē, gan attālināti, izmantojot elektroniskās saziņas līdzekļus un <i>Microsoft Teams</i> platformu. Sapulces norises veids tiek atzīmēts sapulces protokolā
	Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai	Dalībnieku sapulces ilgums tiek plānots, ņemot vērā izskatāmo jautājumu saturu un daudzumu. Kapitāla daļu turētāja pārstāvis vada sapulci un pauž viedokli par izskatāmajiem jautājumiem.
	Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas piedalīties akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem	Dalībnieku sapulcēs piedalās padomes un valdes locekļi, kā arī citi Uzņēmuma darbinieki, kuru kompetencē ietilpst darba kārtībā iekļautie jautājumi. Revidenta līdzdalības dalībnieku sapulcē pamatojumu nosaka normatīvie akti. ⁷⁰
	Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem	Dalībnieku sapulcē tiek pieņemti lēmumi par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.

⁶⁹ Informācija par Rīgas ūdens 2025. gada dalībnieku sapulcēm.

⁷⁰ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 103. pants.

PRINCIPS # 16.

Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku	Lēmumu par dividenžu izmaksu pieņem Rīgas dome ⁷¹ , ievērojot publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldības principus un Uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības vajadzības. Uzņēmumā neizstrādā dividenžu politiku, bet sagatavo priekšlikumu dalībniekam par dividendēs izmaksājamo peļņas daļu, pamatojoties uz finanšu rezultātiem un normatīvajiem aktiem.
	Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā	Dividendēs izmaksājamās peļņas daļa tiek noteikta, ievērojot mērķi nodrošināt Rīgas valstspilsētas pašvaldības ieguldītā un Uzņēmuma apsaimniekotā kapitāla atdevi, kā arī sekmēt Uzņēmuma vispārējo stratēģisko, finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu, kas noteikti vidēja termiņa darbības stratēģijā. Dividendēs izmaksājamās peļņas daļas apmērs Uzņēmumam noteikts ar Rīgas domes lēmumu ⁷² , kas paredz noteikt atšķirīgu dividendēs izmaksājamo Rīgas ūdens peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam.



⁷¹ Rīgas domes 16.06.2021. lēmums Nr. 691 "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme"

⁷² Rīgas domes 29.01.2025. lēmums Nr. 4256 "Par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas ūdens" peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam"

UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA



PRINCIPS # 17.

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās puses par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju	<p><i>Rīgas ūdens</i> nodrošina savlaicīgu, precīzu un objektīvu informācijas atklāšanu, ievērojot normatīvajos aktos⁷³ noteiktās prasības par publiskojamās informācijas apmēru.</p> <p>Uzņēmuma mājaslapā www.rigasudens.lv ir pieejama aktuāla informācija par Uzņēmuma struktūru, pārvaldības institūciju locekļiem, darbības rezultātiem un finanšu stāvokli, nodrošinot pārredzamību un informācijas pieejamību visām ieinteresētajām pusēm.</p> <p>Ņemot vērā Uzņēmuma kā sabiedriskas nozīmes struktūras statusu⁷⁴, Uzņēmums nodrošina paplašinātu un caurskatāmu informācijas atklāšanu par savu darbību, finanšu stāvokli, pārvaldības struktūru, riskiem un attīstību. Uzņēmums sniedz patiesu, skaidru un visaptverošu informāciju, kas ļauj ieinteresētajām pusēm objektīvi izvērtēt Uzņēmuma darbības rezultātus, pārvaldības efektivitāti un ilgtermiņa attīstības perspektīvas.</p>
	Uzņēmums sniedz informāciju visiem akcionāriem vienlaikus un vienādā apjomā un šim nolūkam izmanto pirms tam saskaņotus saziņas līdzekļus, ņemot vērā gan tehnoloģiju iespējas, gan akcionāru vajadzības	Uzņēmumam ir tikai viens dalībnieks – Rīgas valstspilsētas pašvaldība. Informācijas pieejamība tiek nodrošināta.

⁷³ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. pants

⁷⁴ Finanšu instrumentu tirgus likums

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
	Uzņēmums atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Kodeksa Pielikumu Nr. 1	<p><i>Rīgas ūdens</i> mājaslapā⁷⁵ ir pieejama aktuāla informācija par Uzņēmumu, tā darbību, stratēģiju, mērķiem, pārvaldes institūcijām, finanšu pārskatiem un citām būtiskām tēmām, tostarp Uzņēmuma politikām. Publiskojamās informācijas apjoms un saturs atbilst normatīvajiem aktiem un labas pārvaldības principiem, un detalizēts pārskats par to ir sniegts Ziņojuma pielikumā.</p> <p>Uzņēmums kā obligāciju emitents nodrošina savlaicīgu, patiesu un pilnīgu informācijas atklāšanu atbilstoši piemērojamo normatīvo aktu un Nasdaq Baltic prasībām. Uzņēmums regulāri publicē revidētos gada finanšu pārskatus un nerevidētos starpperiodu finanšu pārskatus, kā arī informāciju par zaļo obligāciju ietvaros iegūto līdzekļu izlietojumu, finansētajiem projektiem un to ietekmi uz noteikto ilgtspējas mērķu sasniegšanu. Šāda informācijas atklāšana nodrošina caurskatāmību un sniedz investoriem un citām ieinteresētajām pusēm iespēju objektīvi izvērtēt Uzņēmuma finanšu stāvokli, darbības rezultātus un ilgtspējas sniegumu.</p>
	Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā Eiropas Savienības dalībvalstu oficiālajā valodā	<p>Galvenā saziņas valoda Uzņēmumā ir latviešu valoda, un visi oficiālie informatīvie materiāli tiek sagatavoti saskaņā ar Valsts valodas likumu.</p> <p>Atsevišķos gadījumos atbilstoši nepieciešamībai un normatīvo aktu prasībām komunikācija var notikt arī citās valodās, lai nodrošinātu informācijas pieejamību plašākam ieinteresēto personu lokam. 2025.gadā Uzņēmuma mājas lapā tika izveidota jauna sadaļa – Investoriem, lai nodrošinātu publiskojamo informāciju saistībā ar obligāciju emisiju.⁷⁶</p> <p><i>Rīgas ūdens</i> nodrošina, ka informācija par emitētajām obligācijām un ar tām saistītā būtiskā informācija investoriem tiek savlaicīgi atklāta un publicēta gan latviešu, gan angļu valodā, ievērojot normatīvo aktu un Nasdaq Baltic prasības. Lai nodrošinātu koordinētu un kontrolētu informācijas apriti, Uzņēmuma ir noteiktas atbildīgās personas, kuras komunicē ar masu medijiem un pārstāv Uzņēmumu publiskajā komunikācijā.</p>

PRINCIPS #18.

Uzņēmumu grupām ir izveidota caurskatāma pārvaldības sistēma, kas nodrošina korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu meitas uzņēmumos.

Atbilstība	Kritērijs	Fakti
		Princips uz Uzņēmumu nav attiecināms.

⁷⁵ <https://www.rigasudens.lv/>.

⁷⁶ <https://www.rigasudens.lv/en>

UZŅĒMUMA PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA

Joma/kritērijs	Uzņēmums			Skaidrojums
	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	
Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams)	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁷⁷
Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁷⁸
Uzņēmuma statūti	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁷⁹
Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u. tml.)	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁸⁰
Uzņēmuma leikšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁸¹
Būtiskākās uzņēmuma politikas (Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika, Interesešu konfliktu novēršanas politika, Risku pārvaldības politika u. c.)	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁸²

⁷⁷ [Informācija par uzņēmumu.](#)

⁷⁸ [Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.](#)

⁷⁹ [Uzņēmuma statūti.](#)

⁸⁰ [Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru.](#)

⁸¹ [Ētikas pamatprincipi.](#)

⁸² [Uzņēmuma būtiskākās politika.](#)

Kapitāldaļu turētājs un patiesie labuma guvēji				
Joma/kritērijs	levērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Informācija par uzņēmuma dalībniekiem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)		●		<i>Rīgas ūdens</i> vienīgais dalībnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība.
Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)		●		Pašvaldība nav uzskatāma par patieso labuma guvēju Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma izpratnē
Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits	●			Informācija pieejama Rīgas ūdens tīmekļa vietnē ⁸³

Padome un valde				
Joma/kritērijs	levērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Valdes un padomes struktūra	●			Informācija pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁸⁴
Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pilnvaru termiņš; ▪ amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta); ▪ profesionālā darba pieredze un izglītība; ▪ aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos; ▪ aktuāla informācija par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām; ▪ statistika par padomes sēžu apmeklējumiem. 	●			Norādītā informācija, izņemot aktuālo informāciju par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām un statistiku par padomes sēžu apmeklējumiem, pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē. ⁸⁵

⁸³ Obligācijas

⁸⁴ Valdes un padomes reglaments.

⁸⁵ Informācija par uzņēmuma valdi un padomi.

Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem:

- kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem;
- pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta;
- ikgadējs padomes locekļu neatkarības novērtējums.



Atsevišķs padomes locekļu neatkarības novērtējums netiek veikts. Padomes locekļu atlases nominācijas komisija, pieņemot lēmumu par atbilstošākajām padomes locekļu kandidatūrām, ievēro neatkarīgo padomes locekļu proporciju atbilstīgi normatīvajiem aktiem.⁸⁶

Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums



Ar dalībnieku sapulces 29.08.2025. lēmumu apstiprināta Atalgojuma un personāla politika⁸⁷, kurā ietverti arī valdes un padomes atalgojuma noteikšanas principi. Atalgojuma ziņojums par 2022. – 2024.gadu pieejams šeit⁸⁸. Informācija par faktiski izmaksāto atlīdzību valdei un padomei iekļauta gada pārskatā, kas pieejams *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē.⁸⁹

Informācija par valdes un padomes atlases (nominācijas) procesu



Informācija pieejama par valdes atlases procesu, sākot no 2021. gada. Padomes locekļu atlases procesu organizē kapitāla daļu turētāja izveidota Nominācijas komisija⁹⁰.

Informācija par padomes komitejām un revīzijas komiteju:

- komitejas nolikums;
- informācija par komiteju locekļiem.



Rīgas ūdens padome nav izveidojusi komitejas. Informācija par dalībnieka izveidoto revīzijas komiteju pieejama *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē.⁹¹

Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija



Informācija pieejama *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē.⁹²

⁸⁶ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta sestā daļa.

⁸⁷ https://www.rigasudens.lv/lv/korporativa-parvaldiba#dokumenti_un_zinojumi

⁸⁸ https://www.rigasudens.lv/sites/default/files/Investoriem/Finansu-informacija/Valdes%20un%20padomes%20atlidzibas_0.pdf

⁸⁹ [Finanšu pārskati](#).

⁹⁰ <https://www.riga.lv/lv/valdes-un-padomes-loceklu-nominesana-kapitalsabiedrības>

⁹¹ [Revīzijas komiteja](#)

⁹² [Finanšu pārskati](#) un [nefinanšu ziņojumi](#).

Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem:

- gada pārskati (tostarp arī konsolidētie pārskati, ja tādi tiek sagatavoti) un revidenta ziņojumi (ja tādi ir sagatavoti);
- starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati.



Rīgas ūdens tīmekļa vietnē publicēti gada pārskati un starp periodu pārskati par periodu, sākot no 2019. gada⁹³

Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi (par uzņēmuma ietekmi uz vidi, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītajiem aspektiem, cilvēktiesību ievērošanu un pretkorupcijas pasākumiem, to vidū ilgtspējas pārskats) par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem



Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi pieejami *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē⁹⁴

Informācija par pretkorupcijas pasākumiem pieejama *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē⁹⁵

Korporatīvās pārvaldības ziņojumi



Korporatīvās pārvaldības ziņojumi pieejami *Rīgas ūdens* tīmekļa vietnē⁹⁶

Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs.



Rīgas ūdens publicē plānoto finanšu pasākumu kalendāru <https://www.rigasudens.lv/lv/finansu-kalendars> un citu aktuālo informāciju izziņo jaunumu sadaļā

⁹³ [Finanšu pārskati.](#)

⁹⁴ [Nefinanšu ziņojumi.](#)

⁹⁵ [Informācija par pretkorupcijas pasākumiem.](#)

⁹⁶ [Korporatīvās pārvaldības ziņojumi.](#)

Informācija kapitāldaļu turētājiem un investoriem				
Joma/kritērijs	Ievērots	Nav attiecināms	Nav ievērots	Skaidrojums
Informācija par plānotajām dalībnieku sapulcēm: ▪ paziņojumi par dalībnieku sapulču sasaukšanu; ▪ lēmumu projekti	●			<i>Rīgas ūdens</i> sasauc un izziņo dalībnieku sapulces atbilstīgi normatīvo aktu prasībām
Informācija par notikušajām dalībnieku sapulcēm un informācija par dalībnieku sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem	●			Informācija par notikušajām dalībnieku sapulcēm un informācija par dalībnieku sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem pieejama <i>Rīgas ūdens</i> tīmekļa vietnē ⁹⁷
Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem)	●			<i>Rīgas ūdens</i> dividenžu apmērs tiek noteikts atbilstīgi Rīgas domes lēmumam ⁹⁸
Informācija par saistīto pušu darījumiem	●			Sabiedrībai nav saistīto uzņēmumu. Informācija par darījumiem ar Rīgas valstspilsētas pašvaldības uzņēmumiem tiek sniegta gada pārskatā
Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, to vidū prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, u. c.	●			<i>Rīgas ūdens</i> mājaslapā izveidota sadaļa "Investoriem" ⁹⁹
Investoru attiecību speciālista (ja tāds ir) kontakti	●			<i>Rīgas ūdens</i> kontaktpersona ¹⁰⁰ saziņai ar investoriem saistītos jautājumos: Sandijs Māliņš, Finanšu departamenta direktors Tālr.: +371 29187817 E-pasts: investoriem@rigasudens.lv

⁹⁷ Informācija par Rīgas ūdens 2025. gada dalībnieku sapulcēm.

⁹⁸ Rīgas domes 29.01.2025. lēmums Nr. RD-25-4256-lē "Par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas ūdens" peļņas daļu periodā no 2024. līdz 2030. pārskata gadam".

⁹⁹ <https://www.rigasudens.lv/lv/investoriem>.

¹⁰⁰ <https://www.rigasudens.lv/lv/kontakti-investoriem>.

BŪTISKĀS SIA “RĪGAS ŪDENS” POLITIKAS

Ētikas kodekss

Atalgojuma un personāla politika

Piegādātāju rīcības kodekss

Iekšējās kontroles, atbilstības un risku vadības politika

Iepirkumu un ārpakalpojumu politika

Ilgspējas un atbildīgas uzņēmēdarbības politika

Interesu konflikta, korupcijas riska novēršanas un trauksmes celšanas politika

Korporatīvās pārvaldības politika

