

APSTIPRINĀTS
SIA "Rīgas ūdens"
2025.gada 19.novembra padomes sēdē
prot. Nr.2.4.5/2025/19



ILGTSPĒJAS UN ATBILDĪGAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS POLITIKA

Rīga 2025

Versija 1.0

ILGTSPĒJAS UN ATBILDĪGAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS POLITIKA

MĒRĶIS UN TVĒRUMS



Istenojot stratēģiskos mērķus, izmantot atbildīgu pieeju vides, sociālās atbildības un pārvaldības jautājumiem un sekmēt sabiedrības dzīves un uzņēmējdarbības vides kvalitāti

ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS PRINCIPI

Darbinieki un vadība lēmumu pieņemšanā un ikdienas darbībā ievēro šādus principus:



Ilgtspējīga attīstība:

Istenojot stratēģiskos mērķus un efektīvu resursu pārvaldību ilgtermiņa izaugsmei



Atbildīga, pārredzama, caurspīdīga un izsekojama pieeja: Ieviest caurskatāmus biznesa procesus un pilnveidot tos nākotnes vajadzībām



Integrēta pieeja:

Integrēt prioritāros ilgtspējīgas attīstības mērķus Uzņēmuma stratēģijās



Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm:

Veicināt ilgtermiņa sadarbību ar sabiedrības grupām, kuras ietekmē Uzņēmuma darbība un/vai kam ir ietekme uz Uzņēmumu



Dubultā būtiskuma izvērtējama princips balstīta ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība: apzināties ilgtspējas jomas un ar to saistīto darbību radīto pozitīvo un negatīvo ietekmi, riskus un iespējas un tos sistēmiski pārvaldīt



Ilgtspējīgi ieguldījumi:

Uzņēmums plāno un īsteno saimniecisko darbību, lai veicinātu vides ziņā ilgtspējīgu mērķu sasniegšanu



Atbildīga uzņēmējdarbība ir mūsu darbības pamats, virzot ilgtspējīgus risinājumus un radot ilgtermiņa ieguvumus sabiedrībai

PRIORITĀRIE ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS VIRZIENI

VIDES JOMĀ	- Energoefektivitāte un atjaunojamo energoresursu ražošanas attīstība - Notekūdeņu piesārņojuma mazināšana un vides stāvokļa uzlabošana - Efektīva ūdens resursu izmantošana
SOCIĀLAJĀ JOMĀ	- Pieejami centralizētie ūdenssaimniecības pakalpojumi - Ūdensapgādes drošums un augsta dzeramā ūdens kvalitāte - Attīstīta vides izglītība un uzlabota kompetence vides jautājumos - Profesionālas zināšanas un attīstīta pētniecība ūdenssaimniecības jomās
PĀRVALDĪBAS JOMĀ	- Kvalificēti un motivēti darbinieki drošā darba vidē - Atbildīga korporatīvā pārvaldība - Attīstīta vērtību ķēdes vadība - Ieinteresēto pušu iesaiste un ietekme lēmumu pieņemšanā



Saskaņoti ar **ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas** mērķiem



Izvirzīti laika periodam līdz **2040. gadam**

VIDES UN ENERGOPĀRVALDĪBAS SISTĒMAS

Istenojot un sertificēta atbilstoši
ISO 14001

Istenojot un sertificēta atbilstoši
ISO 50001

SATURS

MŪSU APŅEMŠANĀS.....	4
I. MĒRĶIS UN TVĒRUMS.....	4
II. IZMANTOTIE TERMINI.....	5
III. ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS PRINCIPI	5
IV. PRIORITĀRIE ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI	5
V. VIDES UN ENERGOPĀRVALDĪBAS SISTĒMU NODROŠINĀŠANA	6
VI. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI	7
GROZĪJUMU REĢISTRS	8

MŪSU APŅĒMŠANĀS

Mēs nodrošinām, ka visi Rīgas ūdens darbinieki rīkojas ētiski un apzinās ikvienas savas darbības ietekmi uz vidi un sabiedrību kopumā, savu iespēju un kompetences robežās mazinot negatīvo un vairojot pozitīvo ietekmi.

Mēs nodrošinām, ka Uzņēmums darbojas sociāli atbildīgā un ilgtspējīgā veidā, veicinot uzņēmējdarbības attīstību ilgtermiņā un sekmējot kvalitatīvas, drošas un veselīgas dzīves vides veidošanu plašākai sabiedrībai

Ilgspējas principi ir integrēti Uzņēmuma vērtībās un uzņēmējdarbības modelī, sekmējot efektīvu riska pārvaldību, infrastruktūras noturību, inovāciju spējas attīstību, izmaksu ietaupījumu, ilgtermiņa pozitīvas attiecības ar sadarbības partneriem un klientiem, tālredzīgu cilvēkresursu pārvaldību un ekonomisko izaugsmi.

Mēs nodrošinām, ka izvirzītie pārvaldības pasākumi, tostarp vides un energopārvaldības jomās, atbilst Sabiedrības darbības specifikai un kontekstam, nodrošina atbilstošu ietvaru mērķu noteikšanai, ietver apņemšanos aizsargāt vidi, novērst piesārņojumu, mazināt energo patēriņu un uzlabot energoefektivitāti, kā arī sekmē nepārtrauktu pilnveidošanos šajās jomās.

Mēs sagaidām, ka ilgtspējas principus ievēros ne tikai visi mūsu darbinieki, bet arī sadarbības partneri un piegādātāji.

I. MĒRĶIS UN TVĒRUMS

1. Mēs sniedzam sabiedriskos ūdenssaimniecības pakalpojumus un savā darbībā, tostarp visā uzņēmuma vērtības ķēdē un korporatīvajā vidē, īstenojam atbildīgu un ētisku uzņēmējdarbības praksi.
2. Politikas mērķis ir veicināt un nodrošināt, lai mūsu ilgtspējas attīstības mērķi tiktu sasniegti, īstenojot atbildīgu un līdzsvarotu pieeju vides, sociālās atbildības, pārvaldības un ekonomiskajos jautājumos, un sekmētu sabiedrības dzīves un uzņēmējdarbības vides kvalitāti, tostarp ievērojot ārējo tiesību aktu prasības ilgtspējīgas darbības nodrošināšanas, investīciju plānošanas un ilgtspējas ziņošanas jomās.
3. Politika ietver mūsu kopējo pieeju ilgtspējīgas uzņēmējdarbības nodrošināšanai un ar vidi saistītu jautājumu pārvaldībai. Sociālās atbildības, tostarp attiecībā uz darbiniekiem un plašāku sabiedrību, kā arī pārvaldības, tostarp attiecībā uz ētisku darbību un piegādātāju pārvaldību, jautājumi tiek detalizēti aplūkoti citās Uzņēmuma politikās un tām pakārtotos iekšējos normatīvajos aktos.
4. Politika ir izstrādāta, ievērojot starptautiskos, nacionālos un pašvaldības līmeņa politikas plānošanas dokumentus, normatīvos aktus un vadlīnijas, tostarp:
 - 4.1. Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmu 2030.gadam (ANO 25.09.2015.);
 - 4.2. Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju;
 - 4.3. Eiropas Savienības pamattiesību hartu;
 - 4.4. Eiropas Savienības nefinanšu un korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvu 2022/2464 (CSRD);
 - 4.5. Eiropas Savienības regulu par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai 2020/852 (Taksonomijas regulu);
 - 4.6. OECD Vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību;
 - 4.7. Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030. gadam;
 - 4.8. Nacionālo attīstības plānu 2021.-2027. gadam;
 - 4.9. Finanšu instrumentu tirgus likumu;
 - 4.10. Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumu;
 - 4.11. Rīgas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030.gadam;
 - 4.12. Klimata pilsētas līgumu (Rīgas valstspilsētas klimatneitralitātes apņemšanās līdz 2030. gadam);
 - 4.13. Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta prasības;
 - 4.14. Rīgas domes 21.08.2020. Iekšējo noteikumu Nr.4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" prasības;
 - 4.15. AS Nasdaq Rīga noteikumus "Par finanšu instrumentu iekļaušanu un tirdzniecību biržas regulētajos tirgos";
 - 4.16. Vides pārvaldības sistēmas (ISO 14001:2015) un energopārvaldības sistēmas (ISO 50001:2018) standartu prasības;
 - 4.17. Uzņēmuma stratēģiskās attīstības dokumentus – vidēja termiņa darbības stratēģiju līdz 2030. gadam un ilgtspējīgas attīstības stratēģiju 2040. gadam.

II. IZMANTOTIE TERMINI

Politika – Ilgtspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības politika.

Uzņēmums – Mēs, SIA "Rīgas ūdens".

III. ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS PRINCIPI

5. Mēs lēmumu pieņemšanā un ikdienas darbībā ievērojam šādus principus:
 - 5.1. **ilgtspējīga attīstība** - Uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšana un efektīva resursu pārvaldība ilgtermiņa izaugsmes nodrošināšanai, sniedzot kvalitatīvus un uzticamus sabiedriskos ūdenssaimniecības pakalpojumus un veicinot finanšu stāvokļa ilgtspēju. Mēs pastāvīgi esam vērsti uz darbības uzlabošanu, ietekmes uz vidi mazināšanu, jaunu ideju un tehnoloģiju meklēšanu, kā arī tiekšanos pēc izcilības;
 - 5.2. **integrēta pieeja** - Uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības mērķi tiek integrēti vidēja termiņa darbības stratēģijā, tostarp nosakot šo mērķu īstenošanas uzraudzību, kā arī kaskadējot mērķus struktūrvienību un darbinieku līmenī. Uzņēmumā ir nodrošināta ziņošana par neatbilstībām izvirzīto mērķu jomās un nepieciešamajiem uzlabojumiem;
 - 5.3. **dubultā būtiskuma izvērtējuma principos balstīta ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju pārvaldība un atbilstoša ziņošanas prakse** – Uzņēmums, ievērojot pienācīgas rūpības principus, apzinās savas būtiskās ilgtspējas jomas un ar tām saistīto darbību radīto pozitīvo un arī negatīvo ietekmi, ar vidi un sabiedrību saistītus riskus un iespējas un tos sistēmiski pārvalda, nodrošinot gan stratēģisku pieeju, gan praktisku procesu īstenošanu, tostarp, ievērojot principu "nenodarīt būtisku kaitējumu" jomās, kur attiecināms. Mēs nodrošinām darba tiesību ievērošanu, drošas darba kultūras attīstību, ievērojam tiesību aktos, standartos un Uzņēmumam saistošajās atļaujās noteiktās vides aizsardzības prasības, kā arī plānojam un realizējam tādu uzņēmējdarbību, kas atbilst darbības nozares labākajai praksei;
 - 5.4. **atbildīga, pārredzama, caurspīdīga un izsekojama pieeja** - Uzņēmuma biznesa procesi ir caurskatāmi, tie tiek nepārtraukti pilnveidoti nākotnes vajadzību apmierināšanai. Mēs atklāti sniedzam informāciju par savas darbības ilgtspējību un tās izaicinājumiem, esam atvērti klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām;
 - 5.5. **sadarbība ar ieinteresētajām pusēm** – Mēs veidojam ilgtermiņa sadarbību ar sabiedrības grupām, kuras ietekmē Uzņēmuma darbība, pakalpojumi un/vai kam ir ietekme uz Uzņēmumu (*īpašnieki, darbinieki, klienti, piegādātāji, valsts un pašvaldības iestādes nevalstiskās organizācijas, vietējā sabiedrība*). Sadarbība ir balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru. Mēs izvēlamies vienkāršu, saprotamu un ērtu komunikācijas un sadarbības veidu, vienlīdz aktīvi iesaistoties gan pozitīvu ziņu sniegšanā, gan problēmu atklātā risināšanā. Mēs sniedzam ieguldījumu nozares attīstībā, iesaistoties nevalstisko organizāciju darbībā un daloties savā labajā praksē un pieredzē.
 - 5.6. **ilgtspējīgi ieguldījumi** (Taksonomijas regulai atbilstīgi)- Uzņēmums plāno un īsteno saimniecisko darbību, lai veicinātu vides ziņā ilgtspējīgu šādu mērķu sasniegšanu: klimata pārmaiņu mazināšanu, pielāgošanos klimata pārmaiņām, ilgtspējīgu ūdens un jūras resursu izmantošanu un aizsardzību, pāreju uz aprites ekonomiku, piesārņojuma novēršanu un kontroli, bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzību un atjaunošanu. Īstenojot kādu no vides ziņā ilgtspējīgiem mērķim vienlaicīgi netiek nodarīts būtisks kaitējums nevienam no citiem izklāstītajiem vides mērķiem, t.sk. tiek nodrošināti minimuma sociālie aizsargpasākumi.

IV. PRIORITĀRIE ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

6. Periodam līdz 2040. gadam Uzņēmumam ir izvirzīti ilgtspējīgas attīstības mērķi un tie ir par pamatu Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas nefinanšu mērķu noteikšanai reizi piecos gados.
7. Ilgtspējīgas attīstības mērķi ir iedalīti trīs grupās – vides, sociālie un pārvaldības mērķi:
 - 7.1. **Vides mērķi:**
 - Nodrošināt efektīvu ūdens resursu izmantošanu un ilgtspējīgu ūdensvada tīklu atjaunošanu;
 - Nodrošināt ilgtspējīgu kanalizācijas tīklu atjaunošanu;
 - Nodrošināt notekūdeņu attīrīšanas prasības un nepasliktināt vides stāvokli;
 - Uzlabot energoefektivitāti un palielināt atjaunīgo energoresursu izmantošanu;
 - 7.2. **Sociālie mērķi:**
 - Attīstīt centralizēto ūdenssaimniecības pakalpojumu pieejamību;
 - Nodrošināt drošu un augstas kvalitātes dzeramo ūdeni un paaugstināt klientu apmierinātību;
 - Veicināt sabiedrības izpratni par vides aizsardzību;

- Sekmēt pētniecību, digitalizāciju un inovācijas;
- Nodrošināt darbinieku labbūtību, motivāciju un profesionalitāti;
- Veidot iekļaujošu darba vidi;

- 7.3. **Pārvaldības mērķis:** īstenot atbildīgu korporatīvo pārvaldību, kas ietver labās prakses ieviešanu gan pašu darbībā, gan vērtības ķēdes pārvaldībā un saziņā ar ieinteresētajām personām, iesaistot tās lēmumu pieņemšanā.
8. Ikvienam no izvirzītajiem ilgtspējīgas attīstības mērķiem un ar tiem saistītajiem vidēja termiņa darbības stratēģijas nefinanšu mērķiem mēs izvirzām konkrētus sasniedzamos rezultātus rādītājus un pasākumus to sasniegšanai.
9. Uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības mērķi visvairāk sekmē šādu Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmas mērķu sasniegšanu:
- Nr. 6 – Tīrs ūdens un sanitārija;
 Nr. 8 – Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme;
 Nr. 9 – Ražošana, inovācijas un infrastruktūra;
 Nr. 12 – Atbildīgs patēriņš un ražošana;
 Nr. 13 – Rīcība klimata jomā;
 Nr. 14 – Dzīvība ūdenī.
10. Mēs regulāri ziņojam ieinteresētajām personām par savu darbību, sniedzot skaidru un caurskatāmu pārskatu par Uzņēmuma ilgtspēju saskaņā ar *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā, Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumā* noteiktajām prasībām un spēkā esošajiem Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem.

V. VIDES UN ENERGOPĀRVALDĪBAS SISTĒMU NODROŠINĀŠANA

11. Mēs plānojam un realizējam savu darbību atbilstoši vides aizsardzības normatīvo aktu un ieinteresēto pušu prasībām, standartiem, saistošajiem līgumiem, sabiedriskajām vienošanām un nozares labākajai praksei.
12. Uzņēmuma vides pārvaldības sistēma tiek sertificēta atbilstoši ISO 14001:2015 un energopārvaldības sistēma – atbilstoši ISO 50001:2018 prasībām, attiecīgos sertifikātus regulāri atjaunojot un vismaz reizi gadā ar iekšējā un ārējā audita starpniecību veicot sistēmas izvērtējumu.
13. Uzņēmums nodrošina nepieciešamos resursus, lai uzturētu un nepārtraukti pilnveidotu vides pārvaldības un energopārvaldības sistēmas.
14. Uzņēmums, veicot iepirkumus:
- 14.1. pēc iespējas piemēro zaļā publiskā iepirkuma nosacījumus;
 - 14.2. prioritāri izvēlas izejvielas, materiālus, transporta un loģistikas risinājumus un citus saistītos pakalpojumus, kuri atstāj iespējami mazāku ietekmi uz vidi;
 - 14.3. ņem vērā ne tikai sākotnējos iegādes, izbūves un uzstādīšanas izdevumus, bet arī energoefektivitātes klases, iekārtu kopējo enerģijas pieprasījumu, produktu saistīto klimata ietekmi, ekspluatācijas un uzturēšanas izmaksas visā ēku un iekārtu dzīves ciklā vai investīciju atmaksāšanās periodā;
15. Mēs nodrošinām saviem darbiniekiem regulāras nepieciešamās apmācības un iespējas papildināt savas kompetences un zināšanas, kas var uzlabot Uzņēmuma energoefektivitātes rādītājus vai veicināt izpratni par vides aizsardzības jautājumiem un to nozīmi Uzņēmuma darbībā.
16. Papildus izvirzītajiem prioritārajiem ilgtspējīgās attīstības vides mērķiem Uzņēmuma apņemšanās vides pārvaldības jomā ir:
- 16.1. veicināt dabas resursu ekonomiski efektīvu izmantošanu, nodrošināt ilgtspējīgu saldūdens patēriņu;
 - 16.2. uzturēt un attīstīt ūdenssaimniecības infrastruktūru optimālākajā veidā, maksimāli izmantojot vietējos, atjaunīgos un videi draudzīgus energoresursus un tehnoloģijas;
 - 16.3. nodrošināt bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un ekosistēmu aizsardzību, veicināt energoefektivitāti, klimata pārmaiņu mazināšanu un klimatneitralitātes mērķu sasniegšanu, saimnieciskajā darbībā nodrošināt tādas tehnoloģiskos risinājumus, lai veicinātu pielāgošanos klimata pārmaiņām;
 - 16.4. nodrošināt novadīto notekūdeņu atbilstību vides prasībām un samazināt neattīrītu notekūdeņu novadīšanu vidē;
 - 16.5. veicināt Uzņēmuma darbinieku un visas sabiedrības izpratni par ilgtspējīgu vides pārvaldību.
17. Uzņēmums ievēro šādus ar **vides pārvaldību** saistītus principus:
- 17.1. Sniedzot pakalpojumus un īstenojot aktivitātes, mēs nosakām un kontrolējam darbības vides aspektus: resursu izmantošanu, enerģijas patēriņu, atkritumu rašanos, emisijas vidē un ķīmisko vielu lietošanu;

- 17.2. veicam aktivitāšu ietekmes uz vidi uzraudzību, kontrolējam izvirzīto vides mērķu sasniegšanas progresu, risku un iespēju vadību, nodrošinām gatavību ārkārtas situācijām, kā arī veicam preventīvus pasākumus, lai novērstu vai mazinātu iespējamo kaitējumu videi un sabiedrībai;
 - 17.3. ūdenssaimniecības infrastruktūras pārvaldībā veicinām modernu tehnoloģiju un metožu pielietošanu, kas nodrošina tīrāku un efektīvāku pakalpojumu sniegšanu, vienlaicīgi samazinot piesārņojošo vielu nonākšanu apkārtējā vidē un vides stāvokļa uzlabošanu;
 - 17.4. nodrošinām un uzlabojam atkritumu apsaimniekošanas procesu, veicinot ikdienas darbības rezultātā radīto atkritumu šķirošanu, pārstrādei atbilstošo atkritumu nodošanu saistītajiem pakalpojumu sniedzējiem, un nodrošinot aprites ekonomikas principu ievērošanu, kā arī nodrošinot notekūdeņu dūņu ilgtspējīgu apsaimniekošanu, tādējādi mazinot atkritumu izgāztuvēs nodoto atkritumu daudzumu;
 - 17.5. Mēs veicinām "zaļo" domāšanu un vidi saudzējošu dzīvesveidu ūdenssaimniecības jomā, iesaistām sabiedrību vides problēmu risināšanā, tādējādi uzlabojot sabiedrības izpratni par Uzņēmuma lomu vides aizsardzībā;
 - 17.6. aicinām ieinteresētās puses ziņot par Uzņēmuma iespējamiem pārkāpumiem vides aizsardzības jomā, gan arī par iespējamajiem vides pārvaldības sistēmas uzlabojumiem;
 - 17.7. Mēs pastāvīgi uzlabojam vides pārvaldības sistēmu, lai uzlabotu vides sniegumu, novērstu neatbilstības un veiktu korektīvas darbības.
18. Uzņēmums ievēro šādus ar **enerGOPārvaldību** saistītus principus:
- 18.1. nepārtraukti pilnveidojam energopārvaldības sistēmu, uzlabojot savu energosniegumu, uzraugām enerģijas pieprasījumu, enerģijas izmaksas un veicam klimata un vides ietekmes izvērtējumu;
 - 18.2. izvirzām skaidrus un izmērāmus energopārvaldības un klimata ietekmes mazināšanas mērķus, un šo mērķu sasniegšanai nodrošinām informācijas, cilvēkresursu, tehnoloģiju un finanšu resursu pieejamību;
 - 18.3. izvērtējam iespējas veikt energoefektivitātes uzlabojumus vai atjaunīgās enerģijas izmantošanu, projektējot ūdensapgādes un kanalizācijas tīklu, iekārtu un ēku izbūvi un renovāciju, kā arī veicot iekārtu un pakalpojumu iegādi, kas ietekmē būtisku enerģijas patēriņu;
 - 18.4. veicam iekārtu un ēku apkopi un uzturēšanu plānveidīgi, lai novērstu avārijas situācijas, nelietderīgu enerģijas patēriņu un identificētu iespējamus energoefektivitātes uzlabošanas pasākumus;
 - 18.5. ikviens darbinieks zina par pienākumu ziņot par konstatētiem ēku, iekārtu bojājumiem vai darbības novirzēm no normas, lai noturētu atbilstīgu energoveiktspējas līmeni;
 - 18.6. nodrošinām komunikāciju ar klientiem un piegādātājiem, lai identificētu iespējamus riskus un informētu par veiktajiem energoefektivitātes uzlabošanas vai klimata ietekmes mazināšanas pasākumiem;
 - 18.7. informējam klientus, piegādātājus un citas ieinteresētās puses par energopārvaldības pamatprincipiem, kas iekļauti Politikā, mērķiem un darbības rezultātiem, publicējot informāciju Sabiedrības mājas lapā;

VI. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

19. Mēs izstrādājam procedūras un iekšējos normatīvos aktus, kas detalizē Politikā noteiktos principus, nodrošinot to konsekvētu ievērošanu un efektīvu piemērošanu visās Uzņēmuma darbības jomās.
20. Visi uzņēmuma darbinieki tiek iepazīstināti ar Politiku. Politika ir pieejama Uzņēmuma tīmekļa vietnē.
21. Uzņēmuma vadība reizi gadā izvērtē Politiku un veic nepieciešamās izmaiņas, lai nodrošinātu efektīvu Politikas un iekšējo normatīvo aktu piemērošanu.

GROZĪJUMU REĢISTRS

Versija	Datums	Autors	Izmainītās sadaļas	Izmaiņu kopsavilkums	Apstiprināja
1.0	19.11.2025.	Korporatīvās pārvaldības daļa, Stratēģiskās plānošanas daļa	n/a	Sākotnējais dokuments	Padome, prot. Nr. 2.4.5/2025/19