

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Naudas balva ilggadējiem darbiniekiem, kuri Sabiedrībā nostrādājuši vismaz 20 gadus	No 100 euro	Atbilstoši darba stāžam
2	Naudas balva par darba pienākumu priekšzīmīgu un godprātīgu pildīšanu un sakarā ar dzimšanas dienas jubileju (30, 40, 50, 60 gadi utt.) darbiniekiem	Līdz 145 euro	Atbilstoši darba stāžam
3	Piemaksa pie mēneša darba algas par darba audzinātāja – mentora pienākumu veikšanu	10% no mēneša darba algas, bet ne ilgāk kā trīs mēnešus	Jauna darbinieka apmācības nepieciešamība
4	Piemaksa par gatavību veikt darba pienākumus atpūtas laikā – mājas dežūras Valsts svētkos, kas kopā ar brīvdienām ilgst 3 (trīs) un vairāk dienas	Līdz 5%, bet ne vairāk kā 75 euro	Atbilstoši apstiprinātam dežūras grafikam Valsts svētkos
5	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Atbilstoši Darba likumam
6	Piemaksa par nakts darbu	Ne mazāk kā 50%	Atbilstoši Darba likumam
7	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 30% no mēneša darba algas	Atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku
8	Ikmēneša prēmija	Līdz 20%	Nosaka SIA "Rīgas ūdens" darbinieku prēmēšanas kārtība
9	Vienreizējā prēmija	Līdz 150 euro	Saistībā ar nozīmīgiem struktūrvienības notikumiem, pamatojoties uz valdes lēmumu
10	Individuālās prēmijas	Līdz 50% no mēneša darba algas	Nosaka SIA "Rīgas ūdens" darbinieku prēmēšanas kārtība
11	Gada prēmija	Balstoties uz finanšu rezultātiem, līdz 100% no mēneša darba algas	Nosaka SIA "Rīgas ūdens" darbinieku prēmēšanas kārtība

12	Piemaksas saistītas ar akorda algas aprēķiniem	Līdz 30% no mēneša darba algas	Nosaka procedūra "SIA "Rīgas ūdens" akorda (gabaldarba) algas sistēmas darbības principi un piemērošanas kārtība"
----	--	--------------------------------	---

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Papildatvaļinājums	No 5 līdz 7 darba dienām	Darba koplīgums
2	Veselības apdrošināšana	Atbilstoši apstiprinātajam iepirkumam par veselības apdrošināšanas prēmiju	Darba koplīgums
3	Apmaksāta pārejošas darbnespējas lapa A	100 %	Darba koplīgums
4	Bērna(u) piedzimšana	715 euro	Darba koplīgums
5	Bērna(u) mācību uzsākšana 1.klasē	Vienas minimālās algas apmērā	Darba koplīgums
6	Pabalsts ģimenēm ar trīs un vairāk bērniem	110 euro	Darba koplīgums
7	Apmaksāta bērnu vasaras nometne	Līdz 75 euro	Darba koplīgums
8	Apmaksāti izdevumi par bērnu ēdināšanu bērnudārzā	Līdz 75 euro	Darba koplīgums
9	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim	Divu minimālo darba algu apmērā	Darba koplīgums
10	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	Vienas minimālās darba algas apmērā	Darba koplīgums
11	Piešķir 20 darba dienu ilgu mācību atvaļinājumu gadā	Atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku	Darba koplīgums
12	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-4.klasē	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
13	Divu brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
14	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar Darbinieka bērna stāšanos laulībā	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
15	Trīs brīvu dienu piešķiršana saistībā ar	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums

	Darbinieka ģimenes locekļa nāvi		
16	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar izglītības iestādes absolvēšanu	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
17	Pabalsts pensionāram, ar kuru darba attiecības tiek izbeigtas pēc Darbinieka uzteikuma, ja nepārtraukti nostrādājis vismaz 20 gadus SIA "Rīgas ūdens"	715 euro	Darba koplīgums
18	Apmaksāt sporta zāles īri (sporta spēļu nodarbībām) pie nosacījuma, ja Darbinieku grupa trenējas regulāri (ne mazāk kā vienu reizi nedēļā)	-	Darba koplīgums
19	Apmaksāt SIA "Rīgas ūdens" Darbiniekiem kultūras, sporta un atpūtas pasākumus	-	Darba koplīgums
20	Apmaksāt Ziemassvētku pasākumu Darbinieku bērniem vecumā no 2 līdz 10 gadiem	-	Darba koplīgums