

Korupcijas riska novēršana

Ja klientam vai sadarbības partnerim rodas aizdomas par iespējamām SIA "Rīgas ūdens" darbinieku ētikas pamatprincipu pārkāpumiem, lūdzam par to mūs rakstiski informēt, e-pasts: adv@rigasudens.lv

UZZIŅAI:

Nodrošinot nepieciešamo aizsardzību un konfidencialitāti personai, kura informē par amatpersonu iespējamo interešu konfliktu vai citiem amatpersonu, darbinieku koruptīva rakstura pārkāpumiem institūcijās, Rīgas birokrātijas apkarošanas centrs pilda kontaktpunkta funkcijas Rīgas pilsētas pašvaldībā, tālr. [67026859](tel:67026859), [67012031](tel:67012031), e-pasts: bac@riga.lv

Pasākumi korupcijas risku novēršanai

SIA "Rīgas ūdens" nodrošina Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas 2018.-2021.gadam realizācijas plānā 2018.-2021.gadam un SIA "Rīgas ūdens" pretkorupcijas pasākumu plānā 2018.-2021.gadam noteiktos pasākumus korupcijas risku novēršanai (Saskaņā ar Rīgas domes iekšējiem noteikumiem Nr.RD-18-9-ntd "Korupcijas novēršanas sistēmas organizācijas kārtība Rīgas pilsētas pašvaldībā" punktu Nr.23 noteikts ierobežotas pieejamības informācijas statuss).

2018., 2019. gadā un 2020. gada 1. ceturksnī SIA "Rīgas ūdens" nodrošināja sekojošus pasākumus:

- korupcijas risku pārvaldību un novērtējumu, t.sk. regulārus pretkorupcijas pasākumu plāna izpildes rezultātu pārskatus;
- korupcijas riskam pakļauto amatu novērtējumu;
- Ētikas kodeksa aktualizēšanu, papildinot ētikas un uzvedības pamatprincipus;
- noteica kārtību, kādā SIA "Rīgas ūdens" darbinieki - valsts amatpersonas - saskaņo amatu savienošanas atļaujas izsniegšanu un pārskatīšanu, kā arī noteica interešu konflikta novēršanas nodrošināšanas kārtību;
- veica esošo darbinieku apmācību korupcijas risku un interešu konflikta

novēšanas jautājumos (2018.gadā apmācības un zināšanu pārbaudes veiktas visiem darbiniekiem; 2019.gadā - 669 darbiniekiem, tostarp, kuru amats pakļauts korupcijas riskam);

- uzsākot darba tiesiskās attiecības, Sabiedrība nodrošina jaunajiem darbiniekiem apmācības un zināšanu pārbaudi korupcijas risku un interešu konflikta novēšanas jautājumos (2018.gadā apmācības un zināšanu pārbaude veikta 6 jaunajiem darbiniekiem; 2019.gadā - 15; 2020.gada 1.ceturksnī - 9 jaunajiem darbiniekiem, kuru amats pakļauts korupcijas riskam);
- regulāri nodrošina informācijas par vakantajām amata vietām publisku pieejamību Sabiedrības mājas lapā un personāla atlases procesa pilnveidošanu; Sabiedrības mājas lapā regulāri tiek publicēta informācija par aktuālajiem, vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām (2018.gadā SIA "Rīgas ūdens" mājaslapā internetā (<https://www.rigasudens.lv/lv/vakances>) tika publicēta informācija par visiem 88 vakantajiem amatiem; 2019.gadā - par 80; 2020.gada 1.ceturksnī - par 22);
- noteica kārtību, kādā darbinieks ziņo par iespējamiem pārkāpumiem, ievērojot pasākumus, lai nodrošinātu ziņotāja anonimitāti un aizsardzību.